**NABÓR WNIOSKÓW O PRZYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (I termin w roku 2023)**

**Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie lub współfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy obejmujących:**

* kursy i szkolenia realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
* studia podyplomowe;
* egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych:
* badania lekarskie lub/i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
* określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
* ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

**Złożone wnioski będą rozpatrywane pod kątem priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego określonych przez ministra właściwego ds. pracy na rok 2023:**

**1) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;**

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami. **(wzór oświadczenia Wnioskodawcy dotyczący priorytetu nr 1)**.

**2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;**

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 2 powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy. **(wzór oświadczenia Wnioskodawcy dotyczący priorytetu nr 2)**.

**3) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;**

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu kraśnickiego, zidentyfikowanego jako deficytowy w oparciu o „Barometr zawodów”.Nie będą brane pod uwagę zawody deficytowe określone dla województwa lubelskiego. **(wzór oświadczenia Wnioskodawcy dotyczący priorytetu nr 3).**

**4) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;**

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia, które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku. Osobą nowozatrudnioną jest osoba zatrudniona u wnioskodawcy po raz pierwszy.W przypadku tego priorytetu decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP. W ramach niniejszego priorytetu można sfinansować także kształcenie ustawiczne pracodawcy, który w momencie składania wniosku ukończył 50-ty rok życia oraz rozpoczął działalność gospodarczą w roku poprzedzającym złożenie wniosku lub zmienił albo rozszerzył profil prowadzonej działalności poprzez zmianę kodu PKD lub dodanie nowego kodu. Zmiana ta może także nastąpić w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku. **(wzór oświadczenia Wnioskodawcy dotyczący priorytetu nr 4)**.

**5**) **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;**

Przyjęty zapis priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem nieprzerwalnie minimum 90 dni.

Z dofinansowania w ramach powyższego priorytetu mogą skorzystać również członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków, jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym. Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

**Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:**

 w wieku do 18. roku życia,

 w wieku do 25. roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,

 bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki,

ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Należy pamiętać, że prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.

**Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:**

 osobą posiadającą obywatelstwo polskie, mającą miejsce zamieszkania na terytorium

Rzeczypospolitej Polskiej;

 cudzoziemcem mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 oraz art. 186 ust. 1 pkt. 3

ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2020 r. poz. 35), lub w związku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkuje z członkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

 mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członkom jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz.U. z 2019 r. poz. 293), posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

**(wzór oświadczenia Wnioskodawcy dotyczący priorytetu nr 5)**.

**Warunki - powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia członkiem rodziny wielodzietnej - nie muszą być spełniane łącznie.**

**6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami;**

**Wsparcie kształcenia ustawicznego osób młodych do 30 r.ż. w zakresie umiejętności cyfrowych**

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

**Wsparcie kształcenia ustawicznego osób młodych do 30 r.ż. w zakresie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami**

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarki odpadami. O przynależności do ww. branż decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

PKD 06.20.Z - Górnictwo gazu ziemnego

PKD 24.46.Z - Wytwarzanie paliw jądrowych

PKD 25.21.Z - Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania

PKD 27.12.Z - Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej

PKD 27.11.Z - Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów

PKD 27.20.Z - Produkcja baterii i akumulatorów

PKD 27.31.Z - Produkcja kabli światłowodowych

PKD 27.32.Z - Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli

PKD 27.33.Z - Produkcja sprzętu instalacyjnego

PKD 27.40.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego

PKD 27.51.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego

PKD 27.90.Z - Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego

PKD 28.11.Z - Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych

PKD 28.12.Z - Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego

PKD 28.21.Z - Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych

PKD 28.25.Z - Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych

PKD 29.31.Z - Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych

PKD 35.11.Z - Wytwarzanie energii elektrycznej

PKD 35.12.Z - Przesyłanie energii elektrycznej

PKD 35.13.Z - Dystrybucja energii elektrycznej

PKD 35.14.Z - Handel energią elektryczną

PKD 35.21.Z - Wytwarzanie paliw gazowych

PKD 35.22.Z - Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym

PKD 35.23.Z - Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym

PKD 35.30.Z - Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych

PKD 38.11.Z - Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne

PKD 38.12.Z - Zbieranie odpadów niebezpiecznych

PKD 38.21.Z - Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne

PKD 38.22.Z - Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych

PKD 38.31.Z - Demontaż wyrobów zużytych

PKD 38.32.Z - Odzysk surowców z materiałów segregowanych

PKD 42.21.Z - Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych

PKD 42.22.Z - Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych

PKD 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych

PKD 39.00.Z- Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami

PKD 43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych

PKD 49.50.A - Transport rurociągami paliw gazowych

PKD 52.10.A - Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

**Kształcenie z zakresu umiejętności cyfrowych oraz posiadanie, jako przeważającego, jednego z wymienionych powyżej kodów PKD - nie muszą być spełniane łącznie. Priorytet dotyczy wyłącznie osób młodych do 30 r.ż.**

**(wzór oświadczenia Wnioskodawcy dotyczący priorytetu nr 6)**.

***WNIOSKI W FORMIE PAPIEROWEJ BĘDĄ PRZYJMOWANE W SEKRETARIACIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KRAŚNIKU (POK. NR 7) LUB W FORMIE ELEKTRONICZNEJ ZA POŚREDNICTWEM ePUAP W DNIACH OD 13.02.2023 R. DO 17.02.2023 R. W GODZINACH PRACY URZĘDU***

Szczegółowe informacje odnośnie środków KFS można uzyskać pod numerem telefonu (81) 825 45 17.

**Druki wniosku wraz z drukami załączników można pobrać na stronie internetowej:**

http://krasnik.praca.gov.pl

**Ze środków KFS nie będą pokrywane następujące koszty:**

* dojazdu na wybraną formę kształcenia;
* zakwaterowania oraz wyżywienia podczas kształcenia;
* zakupu dodatkowych materiałów szkoleniowych;
* opłat rejestracyjnych (wpisowe);
* obowiązkowych szkoleń dla pracowników np. bhp, ppoż oraz podstawy pierwszej pomocy przedmedycznej i ochrony danych osobowych;
* naliczonego podatku VAT;
* konferencji i kongresów naukowych;
* szkoleń zagranicznych;
* kształcenia finansowanego w walucie innej niż polska;
* studiów licencjackich i magisterskich;
* specjalizacji dla lekarzy i pielęgniarek,
* studiów wyższych.

**Finansowanie ze środków KFS nie jest możliwe dla osób:**

* prowadzących działalność gospodarczą nie zatrudniających co najmniej jednego pracownika;
* współpracujących (*za osobę współpracującą może zostać uznany małżonek, dzieci, dzieci drugiego małżonka, dzieci przysposobione, rodzice, macocha albo ojczym przedsiębiorcy, którzy pozostają z nim we wspólnym gospodarstwie domowym i pomagają w prowadzeniu działalności*);
* zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych;
* przebywających na urlopach macierzyńskich, ojcowskich, rodzicielskich, wychowawczych, urlopach bezpłatnych lub długotrwałym zasiłku chorobowym,
* pełniących funkcje zarządcze w spółkach akcyjnych i spółkach z o.o. - chyba że mogą potwierdzić istnienie stosunku pracy,
* Prezesa Sp. z o.o. - jedynego, bądź większościowego udziałowca – jeśli sąd pracy nie potwierdzi istnienia stosunku pracy.

**Kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS nie może być realizowane przez:**

* instytucję szkoleniową powiązaną z pracodawcą poprzez przynależność do tej samej grupy kapitałowej;
* pracodawcę, który jednocześnie zamierza być realizatorem szkoleń;
* inny podmiot powiązany z pracodawcą poprzez pokrewieństwo lub powinowactwo, pozostający w związku małżeńskim lub związany z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli.

**Podczas rozpatrywania wniosków będą brane pod uwagę następujące elementy:**

* zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na 2023 rok;
* zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
* koszt oraz konkurencyjność usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
* termin rozpoczęcia kształcenia ustawicznego oraz czas jego trwania;
* posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego certyfikatów jakości;
* w przypadku kursów/szkoleń – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
* plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym;
* udowodnienie celowości przeprowadzonego kształcenia ustawicznego.
* **Rozpatrywane będą wnioski tylko czytelnie wypełnione i kompletne, tzn. zawierające wymagane załączniki. Wszystkie wnioski niekompletne lub złożone poza terminem trwania naboru pozostaną bez rozpatrzenia.**
* **Wniosek składany za pośrednictwem ePUAP musi posiadać:**

**1) bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub**

**2) podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej**

* **przyjęciu wniosku decyduje data i godzina wpływu wniosku do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Kraśniku.**
* **Wniosek o środki KFS składany przez pracodawcę musi mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów określonych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej wydatkowania środków limitu KFS w 2023 r. Wnioski pracodawców o środki KFS, które nie wpisują się w żaden z przedmiotowych priorytetów będą rozpatrywane negatywnie.**
* **W przypadku wniosku, złożonego wraz ze wszystkimi wymaganymi załącznikami, który wymaga korekty pod względem formalnym, zostanie wyznaczony termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni na jego poprawę.**
* **Umowa może być zawierana tylko na kształcenie ustawiczne, które się nie rozpoczęło.**

* **W sytuacji, gdy zainteresowanie pracodawców skorzystaniem ze środków KFS przekroczy limit wydatków przyznany w 2023 roku dla Powiatu kraśnickiego pierwszeństwo w przyznaniu dofinansowania otrzymają pracodawcy niekorzystający w latach 2021 – 2022 ze wsparcia w ramach KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kraśniku.**
* **Dopuszcza się negocjacje pomiędzy Starostą lub inną osobą upoważnioną, a pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.**
* **Środki KFS przyznawane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.**

**Łączna wartość pomocy *de minimis* dla jednego pracodawcy nie może przekroczyć równowartości 200 tys. euro w okresie 3 lat, a w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą w sektorze transportu drogowego towarów - 100 tys. euro w okresie 3 lat (każdorazowo brany jest pod uwagę bieżący rok oraz dwa poprzednie lata).**

* **Środki Funduszu Pracy w formie KFS mogą być przeznaczone na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w wysokości 80 % tych kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100 %, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.**
* **Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być zatrudniony przez Pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS. Pracodawcy mogą ubiegać się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla pracowników zatrudnionych w ramach umowy o pracę na minimum pół etatu.**
* **Wsparcie może być przyznane na pracowników zatrudnionych na terenie powiatu kraśnickiego.**
* **W indywidualnych i uzasadnionych przypadkach – możliwość finansowania wnioskowanych form kształcenia, które finansowane są ze środków roku z którego limitów przyznano środki, ale rozpoczynają się w terminie do ostatniego dnia lutego następnego roku.**