**I NABÓR WNIOSKÓW O PRZYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W ROKU 2024**

**Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie lub współfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców obejmujących:**

* kursy i szkolenia realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
* studia podyplomowe;
* egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
* badania lekarskie lub/i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
* określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
* ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

**Złożone wnioski będą rozpatrywane pod kątem priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego określonych przez Ministra właściwego ds. pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy na rok 2024:**

**1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;**

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 1 powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.

„Nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Przykładowo maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat, ale niewykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy, jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy”.

Natomiast pod pojęciem procesów należy rozumieć zaś serię powiązanych ze sobą działań lub zadań, które rozwiązują problem lub prowadzą do osiągnięcia określonego efektu. Przykładowymi kategoriami procesów biznesowych są: proces zarządczy (który kieruje działaniem systemu, np. zarządzanie przedsiębiorstwem lub zarządzanie strategiczne), proces operacyjny (który dotyczy istoty biznesu i źródła wartości dodanej, np. zaopatrzenie, produkcja, marketing, sprzedaż), proces pomocniczy (który wspiera procesy główne, np. księgowość, rekrutacja, wsparcie techniczne) - <https://www.gov.pl/web/popcwsparcie/zarzadzanie-procesami-biznesowymi-bpm>

**(wzór oświadczenia Wnioskodawcy dotyczący priorytetu nr 1)**.

**2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;**

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu kraśnickiego, zidentyfikowanego jako deficytowy w oparciu o „Barometr zawodów”.Nie będą brane pod uwagę zawody deficytowe określone dla województwa lubelskiego.

**(wzór oświadczenia Wnioskodawcy dotyczący priorytetu nr 2).**

**3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;**

Przyjęty zapis priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem nieprzerwalnie minimum 90 dni.

Z dofinansowania w ramach powyższego priorytetu mogą skorzystać również członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków, jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym. Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

**Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:**

 w wieku do 18. roku życia,

 w wieku do 25. roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,

 bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki,

ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Należy pamiętać, że prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.

**Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:**

 osobą posiadającą obywatelstwo polskie, mającą miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

 cudzoziemcem mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznością,

lub w związku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkuje z członkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

 mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członkom jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz.U. z 2021 r. poz. 1697 z późn. zm.), posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

**Warunki - powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia członkiem rodziny wielodzietnej - nie muszą być spełniane łącznie.**

**(wzór oświadczenia Wnioskodawcy dotyczący priorytetu nr 3)**.

**4) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;**

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej. Kompetencje cyfrowe to także umiejętności korzystania z danych i informacji, umiejętności porozumiewania się i współpracy, tworzenie treści cyfrowych, programowanie, kompetencje związane z cyberbezpieczeństwem.

**(wzór oświadczenia Wnioskodawcy dotyczący priorytetu nr 4)**.

**5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;**

Niniejszy priorytet wynika z trwającej obecnie transformacji branży motoryzacyjnej w kierunku napędów niskoemisyjnych i zeroemisyjnych oraz wzrostu wykorzystania paliw alternatywnych. Powoduje to zmniejszenie produkcji tradycyjnych silników spalinowych i ich części, przy czym przyczynia się do zwiększenia produkcji akumulatorów montowanych w pojazdach elektrycznych oraz komponentów elektronicznych wykorzystywanych w tych pojazdach.

W przypadku serwisów obsługujących i naprawiających dotychczas tradycyjne pojazdy spalinowe pojawia się potrzeba podnoszenia umiejętności w zakresie budowy zeroemisyjnych (samochody elektryczne) i niskoemisyjnych (samochody hybrydowe i hybrydowe typu plug-in), układów napędowych oraz diagnozowania i naprawy ich usterek.

W związku z tym uzasadnione oraz konieczne jest podnoszenie kwalifikacji dla pracowników branży motoryzacyjnej, aby mogli nabyć umiejętności związane z innowacyjnymi rozwiązaniami technicznymi. Szczególnie dotyczy to zatrudnionych w fabrykach pojazdów spalinowych oraz części i komponentów do silników spalinowych. W ramach priorytetu przewiduje się szeroki zakres wspieranych działań dotyczący podnoszenia kompetencji dla osób planujących kontynuację pracy w branży motoryzacyjnej, zatrudnionych obecnie przy produkcji i naprawie pojazdów samochodowych.

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej.

O przynależności do ww. branży decydować będzie posiadanie jako przeważającego **(według stanu na dzień 1 stycznia 2024 uwidocznionego w CEIDG lub KRS, a w przypadku braku wpisów do niniejszych rejestrów – wpis w rejestrze REGON)** roku jednego z poniższych kodów PKD: **29.10.B** Produkcja samochodów osobowych, **29.10.C** Produkcja autobusów, **29.10.D** Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów, **29.10.E** Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, **29.20.Z** Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep, **29.31.Z** Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych, **29.32.Z** Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli, PKD **45.20.Z** Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

Celem priorytetu jest dofinansowanie specjalistycznych szkoleń technicznych, które pozwolą nabyć nowe kwalifikacje osobom zatrudnionym w branży motoryzacyjnej przy produkcji pojazdów i ich komponentów. Szkolenia te mogą obejmować między innymi obszary dotyczące: budowy układów magazynowania energii (akumulatorów) stosowanych w pojazdach elektrycznych, budowę instalacji elektrycznej pojazdów niski i zeroemisyjnych, technologie napędów wodorowych, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, urządzeń elektronicznych stosowanych w pojazdach zeroemisyjnych.

W przypadku serwisów i zakładów naprawczych w ramach priorytetu przewiduje się dofinansowanie m.in. specjalistycznych szkoleń technicznych w zakresie serwisowania i obsługi samochodów elektrycznych dla mechaników obsługujących i naprawiających dotychczas tradycyjne pojazdy spalinowe, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, które są niezbędne do wykonywania prac przy wysokonapięciowej instalacji elektrycznej pojazdów.

**(wzór oświadczenia Wnioskodawcy dotyczący priorytetu nr 5)**.

**6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;**

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP. Na dzień składania wniosku uczestnik kształcenia musi mieć **ukończone 45 lat**. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

**(wzór oświadczenia Wnioskodawcy dotyczący priorytetu nr 6)**.

**7) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;**

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które odpowiadają na specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

* doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
* doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
* ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
* rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Należy pamiętać, że powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

**(wzór oświadczenia Wnioskodawcy dotyczący priorytetu nr 7)**.

**8) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach;**

Priorytet jest adresowany do właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzanie i finansów.

Należy mieć na uwadze, iż obecnie wiele firm zwłaszcza z sektora MŚP boryka się z trudnościami, w tym trudnościami finansowymi. W wielu przypadkach nastąpiła kumulacja wielu niekorzystnych czynników takich, jak rynkowe skutki pandemii COVID-19, wojna na terytorium Ukrainy, rosnące koszty energii i koszty pracy, wzrost inflacji, które przekładają się na spowolnienie rozwoju gospodarczego i rosnącą liczbę podmiotów kończących lub zawieszających działalność.

Konieczne staje się zatem wspieranie nabywania umiejętności przedsiębiorców i kadry zarządzającej w zakresie prawidłowej identyfikacji ryzyk towarzyszących danej działalności gospodarczej, umiejętności prawidłowej oceny sytuacji finansowej, trafnej oceny symptomów zwiastujących nadchodzący kryzys finansowy w danej firmie, a nade wszystko umiejętności znajdowania konkretnych sposobów i rozwiązań przezwyciężania trudności i umiejętności budowania długofalowej odporności na kryzysy, aby pomimo trudności firma mogła przetrwać na rynku.

Warunki kryzysu sprawiają, że szanse na przetrwanie mają organizacje uczące się, mogące elastycznie dostosować się do zmian, co stanowi warunek wypracowania przewagi konkurencyjnej na rynku. W celu zapewnienia przedsiębiorstwu możliwości osiągnięcia sukcesu należy optymalizować warunki pracy, budować skuteczny system zarządzania kryzysem, wypracowywać nowe innowacyjne rozwiązania.

W szczególności wspierane powinny być szkolenia i kursy, które są dedykowane dla danej branży i dotyczą analizowania sytuacji finansowej, pozwalają na poznanie w praktyce narzędzi do controllingu i monitorowania kondycji danego przedsiębiorstwa, podczas których omówione zostaną przypadki odstępstw od przyjętych norm w zakresie prawidłowego zarządzania finansami, nakładami na inwestycje czy marketing a także uczące pozyskiwania dodatkowych preferencyjnych źródeł finansowania lub restrukturyzacji zadłużenia.

Przykładowe tematy szkoleniowe (moduły) programów szkoleniowych z zakresu zarządzania finansami i zapobiegania sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach:

1. **Zarządzanie finansami:**

o Analiza finansowa i interpretacja sprawozdań finansowych.

o Planowanie budżetu i kontrola kosztów.

o Skuteczne zarządzanie płynnością finansową.

1. **Zapobieganie sytuacjom kryzysowym:**

o Wczesne wykrywanie sygnałów ostrzegawczych.

o Ocena ryzyka i strategie jego minimalizacji.

o Planowanie awaryjne i scenariusze kryzysowe.

1. **Komunikacja w sytuacjach kryzysowych:**

o Skuteczna komunikacja z interesariuszami w trudnych sytuacjach.

o Zarządzanie wizerunkiem firmy podczas kryzysu.

1. **Doskonalenie umiejętności przywódczych:**

o Rozwijanie umiejętności decyzyjnych w warunkach presji.

o Motywowanie zespołu w trudnych czasach.

1. **Technologie wspierające zarządzanie finansami:**

o Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi i systemów do analizy danych finansowych.

o Automatyzacja procesów księgowych i raportowania.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków pracownika z wnioskowanym szkoleniem.

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie w ramach przedmiotowego priorytetu wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności, wiedzy, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Nie przygotowano zamkniętej listy dokumentów, na podstawie których powiatowy urząd pracy ma zdecydować, czy złożony wniosek wpisuje się w priorytet. Stosowna decyzja ma zostać podjęta na podstawie analizy programu szkolenia oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia.

**Dofinansowanie w ramach tego priorytetu może otrzymać każdy pracodawca, który w przekonywujący sposób uzasadni, że dla prawidłowego działania jego firmy bądź dla jej ratowania niezbędne jest nabycie konkretnych umiejętności.**

Nie ma potrzeby spełniania jakiś konkretnych warunków czy kryteriów. Wystarczające jest wiarygodne uzasadnienie.

**(wzór oświadczenia Wnioskodawcy dotyczący priorytetu nr 8)**.

***WNIOSKI W FORMIE PAPIEROWEJ BĘDĄ PRZYJMOWANE W SEKRETARIACIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KRAŚNIKU (POK. NR 7) LUB W FORMIE ELEKTRONICZNEJ ZA POŚREDNICTWEM ePUAP W DNIACH OD 06.03.2024 R. DO 08.03.2024 R. W GODZINACH PRACY URZĘDU***

Szczegółowe informacje odnośnie środków KFS można uzyskać pod numerem telefonu (81) 825 45 17.

**Druki wniosku wraz z drukami załączników można pobrać na stronie internetowej:**

http://krasnik.praca.gov.pl

**Ze środków KFS nie będą pokrywane następujące koszty:**

* dojazdu na wybraną formę kształcenia;
* zakwaterowania oraz wyżywienia podczas kształcenia;
* zakupu dodatkowych materiałów szkoleniowych;
* opłat rejestracyjnych (wpisowe);
* obowiązkowych szkoleń dla pracowników np. bhp, ppoż oraz podstawy pierwszej pomocy przedmedycznej i ochrony danych osobowych;
* naliczonego podatku VAT;
* konferencji i kongresów naukowych;
* szkoleń zagranicznych;
* kształcenia finansowanego w walucie innej niż polska;
* studiów licencjackich i magisterskich;
* specjalizacji dla lekarzy i pielęgniarek;
* badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, z wyłączeniem badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
* szkoleń realizowanych przez dostawców maszyn, urządzeń i sprzętu, których zakup zawierał obowiązek przeszkolenia.

**Finansowanie ze środków KFS nie jest możliwe dla osób:**

* prowadzących działalność gospodarczą nie zatrudniających co najmniej jednego pracownika;
* współpracujących (*za osobę współpracującą może zostać uznany małżonek, dzieci, dzieci drugiego małżonka, dzieci przysposobione, rodzice, macocha albo ojczym przedsiębiorcy, którzy pozostają z nim we wspólnym gospodarstwie domowym i pomagają w prowadzeniu działalności*);
* zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych;
* przebywających na urlopach macierzyńskich, ojcowskich, rodzicielskich, wychowawczych, urlopach bezpłatnych lub długotrwałym zasiłku chorobowym,
* pełniących funkcje zarządcze w spółkach akcyjnych i spółkach z o.o. - chyba że mogą potwierdzić istnienie stosunku pracy,
* Prezesa Sp. z o.o. - jedynego, bądź większościowego udziałowca – jeśli sąd pracy nie potwierdzi istnienia stosunku pracy.

**Kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS nie może być realizowane przez:**

* instytucję szkoleniową powiązaną z pracodawcą poprzez przynależność do tej samej grupy kapitałowej;
* pracodawcę, który jednocześnie zamierza być realizatorem szkoleń;
* inny podmiot powiązany z pracodawcą poprzez pokrewieństwo lub powinowactwo, pozostający w związku małżeńskim lub związany z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli.

**Podczas rozpatrywania wniosków będą brane pod uwagę następujące elementy:**

* zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na 2024 rok;
* zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
* koszt oraz konkurencyjność usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
* termin rozpoczęcia kształcenia ustawicznego oraz czas jego trwania;
* posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego certyfikatów jakości;
* w przypadku kursów/szkoleń – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
* plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym;
* udowodnienie celowości przeprowadzonego kształcenia ustawicznego.
* **Rozpatrywane będą wnioski tylko czytelnie wypełnione i kompletne, tzn. zawierające wymagane załączniki. Wszystkie wnioski niekompletne lub złożone poza terminem trwania naboru pozostaną bez rozpatrzenia.**
* **Wniosek składany za pośrednictwem ePUAP musi posiadać:**

**1) bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub**

**2) podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej**

* **O przyjęciu wniosku decyduje data i godzina wpływu wniosku do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Kraśniku.**
* **Wniosek o środki KFS składany przez pracodawcę musi mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów określonych przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy określonych na rok 2024. Wnioski pracodawców o środki KFS, które nie wpisują się w żaden z przedmiotowych priorytetów będą rozpatrywane negatywnie.**
* **W przypadku wniosku, złożonego wraz ze wszystkimi wymaganymi załącznikami, który wymaga korekty pod względem formalnym, zostanie wyznaczony termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni na jego poprawę.**
* **Wnioskowane działania muszą rozpocząć się w roku 2024, jednak nie wcześniej niż po zawarciu stosownej umowy pomiędzy pracodawcą a Powiatem Kraśnickim. Przyznane środki muszą być wydatkowane do 31.12.2024 r.**

* **W sytuacji, gdy zainteresowanie pracodawców skorzystaniem ze środków KFS przekroczy limit posiadanych środków pierwszeństwo w przyznaniu dofinansowania otrzymają pracodawcy niekorzystający w roku 2023 ze wsparcia w ramach KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kraśniku.**
* **Dopuszcza się negocjacje pomiędzy Starostą lub inną osobą upoważnioną, a pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.**
* **Środki KFS przyznawane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.**

**Łączna wartość pomocy *de minimis* dla jednego pracodawcy nie może przekroczyć równowartości 300 tys. euro w okresie 3 minionych lat.**

* **Środki Funduszu Pracy w formie KFS mogą być przeznaczone na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w wysokości 80 % tych kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100 %, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.**
* **Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być zatrudniony przez Pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS. Pracodawcy mogą ubiegać się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla pracowników zatrudnionych w ramach umowy o pracę na minimum pół etatu.**
* **Każdy pracownik i pracodawca może zostać objęty maksymalnie 2 formami kształcenia (wyjątek stanowią kursy prawa jazdy, które mogą być dofinansowane łącznie ze świadectwem kwalifikacji).**
* **Wsparcie może być przyznane na pracowników zatrudnionych na terenie powiatu kraśnickiego.**