

**Zestawienie efektów/rezultatów zadań zgłoszonych do realizacji w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w roku 2024.****Cel szczegółowy 1. Wsparcie na rzecz lokalnej przedsiębiorczości oraz wsparcie przedsiębiorców i pracowników w dostosowaniu do zmian**

Działanie 1. Wspieranie samozatrudnienia i rozwoju lokalnej przedsiębiorczości, w tym poprzez kształtowanie postaw przedsiębiorczych.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
1.1 Wspieranie powstawania i rozwoju podmiotów gospodarczych w szczególności na poziomie lokalnym oraz pobudzanie i rozwijanie potencjału osób zainteresowanych założeniem działalności gospodarczej.	a) Liczba osób, które otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej b) Liczba zorganizowanych zajęć warsztatowych c) Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych d) Liczba osób uczestniczących w warsztatach	a) 146 b) 5 c) 1 d) 50	a) 367 b) 6 c) 1 d) 62	
1.2 Kształtowanie postaw przedsiębiorczych w działaniach realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery zawodowej w WUP w Białymstoku.	a) liczba warsztatów i spotkań nt. zakładania działalności gospodarczej b) liczba zorganizowanych przedsięwzięć własnych	a) 8 b) 2	a) 14 b) 2	

Działanie 2. Wsparcie dostosowania pracowników, przedsiębiorców i przedsiębiorstw do zmian

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
2.1 Realizacja projektu pt. „Podmiotowy System Finansowania – realizacja usług rozwojowych w województwie podlaskim w ramach działania 7.3 Rozwój kadr regionalnej gospodarki w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027	a) Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym spółdzielni i przedsiębiorstw społecznych) objętych usługami rozwojowymi b) Liczba dużych przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi c) Liczba podmiotów innych niż przedsiębiorstwa objętych usługami rozwojowymi d) Liczba pracowników mikro-,	a) 704 b) 12 c) 64 d) 4220 e) 1507 f) 1507 g) 6782	a) 260 b) 6 c) 0 d) 1268 e) 107 f) 0 g) 669	Projekt jest działaniem wieloletnim. Założone efekty/rezultaty zostaną osiągnięte z chwilą zakończenia realizacji projektu.

	<p>małych i średnich przedsiębiorstw (w tym spółdzielni i przedsiębiorstw społecznych) objętych usługami rozwojowymi</p> <p>e) Liczba pracowników dużych przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi</p> <p>f) Liczba pracowników pracodawców niebędących przedsiębiorstwami</p> <p>g) Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</p>			
2.2 Wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w woj. podlaskim	a) Liczba osób pracujących, które skorzystają ze wsparcia w ramach dofinansowania kształcenia ustawicznego	a) 4000	a) 4918	

### Działanie 3 Wsparcie pracodawców w rekrutacji pracowników na wolne stanowiska pracy, w tym w rekrutacji cudzoziemców

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
3.1 Pomoc pracodawcom w rekrutacji pracowników na wolne stanowiska pracy.	<p>a) Liczba przeprowadzonych rekrutacji na rzecz pracodawców, w tym zorganizowanych Giełd Pracy, spotkań rekrutacyjnych</p> <p>b) Liczba pracodawców, którym udzielono wsparcia w rekrutacji pracowników</p> <p>c) Liczba wizyt u pracodawców</p>	<p>a) 318</p> <p>b) 263</p> <p>c) 600</p>	<p>a) 160</p> <p>b) 330</p> <p>c) 600</p>	a) Mniejsza liczba giełd pracy wynika z mniejszej liczby wniosków o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na rynku pracy.
3.2 Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w tym wsparcie reemigrantów	<p>a) liczba podjętych działań informacyjnych na rzecz poszukujących pracy (np. warsztatów, spotkań, konferencji, wideo konferencji, seminariów)</p> <p>b) liczba podjętych działań na rzecz reemigrantów</p> <p>c) liczba uczestników ww. działań</p> <p>d) liczba podjętych działań informacyjnych na rzecz polskich pracodawców (spotkania,</p>	<p>a) 11</p> <p>b) 1</p> <p>c) 250</p> <p>d) 1</p>	<p>a) 42</p> <p>b) 5</p> <p>c) 1760</p> <p>d) 2</p>	

	seminaRIA, targi pracy) e) liczba uczestników ww. działań f) liczba targów pracy z udziałem kadry EURES g) liczba pozyskanych ofert pracy h) liczba pozyskanych wakatów i) liczba indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy i bezrobotnymi z Polski j) liczba szkoleń dla personelu EURES k) liczba uczestników szkoleń	e) 15 f) 3  g) 300 h) 1500 i) 2000  j) 1 k) 10	e) 24 f) 7  g) 264  h) 1172 i) 2497 j) 1 k) 17	
3.3 Wydawanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz zezwoleń na pracę sezonową	a) liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom b) liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową c) liczba wydanych informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych	a) 18735 b) 161 c) 2315	a) 16699 b) 161 c) 2326	a) Na nieosiągnięcie wskaźnika wpływ mógł mieć wydłużony termin ważności dokumentów pobytowych oraz legalizacji pracy obywateli Ukrainy na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy na podstawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy.

#### Działanie 4. Stwarzanie pracownikom warunków do utrzymania aktywności zawodowej

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
4.1 Wdrażanie Działania 7.3 Rozwój kadr regionalnej gospodarki FEdP 2021-2027, Typ projektu 1. Rehabilitacja medyczna ułatwiająca powrót do pracy	nd.	nd.	nd.	W RPD/2024 nie założono realizacji wskaźników a jedynie wyłonienie projektów do dofinansowania. W 2024 r. wyłoniono do dofinansowania 7 projektów, podpisano 5 umów na dofinansowanie realizacji projektu.
4.2 Realizacja projektu własnego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku pt. „Outplacement – narzędzie szybkiego reagowania” w ramach Działania 7.3 Rozwój kadr regionalnej gospodarki EFdP 2021-2027	a) Liczba osób objętych outplacementem b) Liczba osób pochodzących z obszarów wiejskich objętych wsparciem w programie c) Liczba osób objętych wsparciem w postaci szkoleń d) Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w projekcie	a) 140 b) 5 c) 40 d) 57	a) 0 b) 0 c) 0 d) 0	Rezultaty nie zostały osiągnięte. Projekt jest działaniem wieloletnim. W 2024 r. był na etapie oceny, podpisania uchwały na realizację. Podjęte zostały działania przygotowawcze związane z wdrożeniem zadań w projekcie oraz dostosowaniem form wsparcia do sytuacji na rynku pracy.

	e) Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	e) 32	e) 0	
	f) Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu/poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienia	f) 112	f) 0	

## Cel szczegółowy 2. Dopasowanie kwalifikacji i umiejętności osób do potrzeb regionalnej gospodarki.

Działanie 1. Wspieranie kształcenia ustawicznego mieszkańców w odniesieniu do potrzeb gospodarki regionu oraz promocja kształcenia ustawicznego w regionie.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
1.1 Realizacja projektu „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności, inwestycja A.3.1.1. Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie	a) liczba posiedzeń Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji – 15 posiedzeń w trakcie trwania projektu; b) liczba funkcjonujących Wojewódzkich Zespołów Koordynacji – 1 Zespół; c) liczba przeprowadzonych badań i analiz – łącznie 58 opracowań w trakcie trwania projektu	a) 15 b) 1 c) 58	a) 6 b) 1 c) 19	Projekt jest działaniem wieloletnim. Osiągnięte rezultaty dotyczą roku 2024, w którym rozpoczęto realizację projektu.
1.2 Wdrażanie działania 7.4 Wspieranie uczenia się przez całe życie FEdP 2021-2027	nd.	nd.	nd.	W RPD/2024 nie założono realizacji wskaźników, zaplanowano jedynie wyłonienie projektów do dofinansowania. W 2024 roku wyłoniono do dofinansowania 3 projekty, podpisano 3 umowy na dofinansowanie realizacji projektów. Ponadto 579 osób dorosłych objęto usługami rozwojowymi, w tym w zakresie kompetencji cyfrowych i ekologicznych.

Działanie 2. Wsparcie na rzecz dobrej jakości kształcenia i szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
2.1 Wsparcie na rzecz szkolnictwa podstawowego i średniego w ramach działania 08.01 Rozwój edukacji i kształcenia Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027	a) Liczba przedstawicieli kadry szkół i placówek systemu oświaty, którzy uzyskali kwalifikacje po opuszczeniu programu b) Liczba uczniów i słuchaczy szkół i placówek kształcenia zawodowego objętych wsparciem (osoby) c) Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach uczniowskich (osoby) d) Liczba uczniów, którzy nabyli kwalifikacje po opuszczeniu programu	a) 35 b) 450 c) 150 d) 60	a) 0 b) 0 c) 0 d) 0	Wskaźniki w założonej wysokości nie zostały osiągnięte z uwagi na późny termin podpisania umów (III i IV kw. 2024 r.) na realizację projektów. W złożonych wnioskach o płatność wykazano wartości 0 wskaźników. Wskaźniki zostaną osiągnięte w późniejszym terminie – zgodnie z podpisanymi umowami na dofinansowanie.
2.2 Działania Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości z zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego	a) Liczba przeprowadzonych egzaminów czeladniczych i mistrzowskich b) Liczba kandydatów, którzy przystąpią do egzaminu zawodowego przed komisją egzaminacyjną Izby Rzemieślniczej na tytuł czeladnika w zawodzie (uzyskanie świadectwa kwalifikacji zawodowych)	a) 535 b) 700	a) 459 b) 570	a) Nieosiągnięcie wskaźnika wynika z faktycznej realizacji zaplanowanych zadań. Ostatecznie w 2024 r. 442 osób przystąpiło do egzaminu czeladniczego oraz 17 osób przystąpiło do egzaminu mistrzowskiego. b) W zakresie liczby kandydatów, którzy przystąpią do egzaminu zawodowego wskaźnik osiągnięto na niższym poziomie z uwagi na mniejsze zainteresowanie osób taką formą uzyskania kwalifikacji zawodowych.

### Cel szczegółowy 3. Zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej mieszkańców, w tym osób o utrudnionym dostępie do rynku pracy

Działanie 1. Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla osób poszukujących pracy.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
1.1 Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań powiatowych urzędów pracy <sup>1</sup>	Liczba osób bezrobotnych, które uzyskają wsparcie w ramach aktywnych programów rynku pracy – 3435, w tym w ramach następujących usług i instrumentów: a) staży b) robót publicznych c) prac społecznie użytecznych d) prac interwencyjnych e) szkoleń f) refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy g) dofinansowania do wynagrodzenia osób 50PLUS h) bonu szkoleniowego i) bonu stażowego j) bonu zatrudnieniowego k) bonu na zasiedlenie l) dofinansowanie studiów podyplomowych m) refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną n) koszty badań lekarskich o) innych instrumentów rynku pracy	a) 839 b) 740 c) 230 d) 648 e) 332 f) 159  g) 3 h) 65 i) 4 j) 8 k) 89 l) 37  m) 15 n) 140 o) 126	Liczba osób bezrobotnych, które uzyskały wsparcie w ramach aktywnych programów rynku pracy – 4863 a) 1652 b) 1032 c) 246 d) 886 e) 445 f) 194  g) 2 h) 118 i) 0 j) 0 k) 105 l) 32  m) 15 n) 33 o) 103	
1.2 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy w ramach Działania 7.1 FEoP 2021-2027	a) Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie b) Liczba osób młodych objętych wsparciem w programie c) Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie d) Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na	a) 1043 b) 262 c) 118 d) 797	a) 3078 b) 1714 c) 799 d) 1878	

<sup>1</sup> Dane nie uwzględniają form aktywizacji realizowanych w ramach programów operacyjnych

	własny rachunek po opuszczeniu programu			
1.3 Świadczenie i rozwijanie usług poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Liczba osób, które skorzystają z informacji zawodowej w formie indywidualnej</li> <li>b) Liczba osób, które wezmą udział w grupowych spotkaniach informacyjnych</li> <li>c) Liczba osób, które skorzystają z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej</li> <li>d) Liczba przeprowadzonych badań testowych w zakresie diagnozy preferencji i kompetencji zawodowych</li> <li>e) Liczba pracodawców, którzy skorzystają z informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego</li> <li>f) Liczba opracowanych i zaktualizowanych informacji zawodowych o charakterze lokalnym</li> <li>g) Liczba spotkań dla uczniów, studentów, absolwentów i doktorantów zakresie przygotowania do wejścia na rynek pracy</li> <li>h) Liczba opracowanych nowych programów warsztatów, spotkań, szkoleń (bank programów)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) 1000</li> <li>b) 120</li> <li>c) 250</li> <li>d) 50</li> <li>e) 4</li> <li>f) 8</li> <li>g) 6</li> <li>h) 2</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) 4226</li> <li>b) 618</li> <li>c) 842</li> <li>d) 214</li> <li>e) 6</li> <li>f) 11</li> <li>g) 22</li> <li>h) 4</li> </ul>	
1.4 Wdrażanie Działania 7.2 Wspieranie równego dostępu do rynku pracy w ramach FEoP 2021-2027	nd.	nd.	nd.	W RPD/2024 nie zaplanowano realizacji wskaźników a jedynie wyłonienie projektów do realizacji. W 2024 r. wybrano do dofinansowania 9 projektów oraz podpisano 9 umów o dofinansowanie realizacji projektu.

Działanie 2. Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla osób młodych w wieku 15-29 lat, w tym z grupy NEET

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
2.1 Aktywizacja młodzieży w wieku 15-25 lat w ramach działań OHP	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Liczba osób w wieku 15- 25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP</li> <li>b) Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP</li> <li>c) Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi/poszukującymi pracy z Polski w ramach sieci EURES</li> <li>d) Liczba indywidualnych kontaktów z polskimi pracodawcami w ramach sieci EURES</li> <li>e) Liczba wydarzeń grupowych zorganizowanych dla bezrobotnych/poszukujących pracy w ramach sieci EURES</li> <li>f) Liczba uczestników wydarzeń grupowych zorganizowanych dla bezrobotnych/poszukujących pracy z Polski w ramach sieci EURES</li> <li>g) Liczba osób uczestniczących w szkoleniach/kursach zawodowych</li> <li>h) – Liczba zorganizowanych szkoleń/kursów zawodowych</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) 5100</li> <li>b) 1300</li> <li>c) 370</li> <li>d) 90</li> <li>e) 30</li> <li>f) 370</li> <li>g) 94</li> <li>h) 10</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) 4286</li> <li>b) 907</li> <li>c) 489</li> <li>d) 99</li> <li>e) 33</li> <li>f) 536</li> <li>g) 124</li> <li>h) 14</li> </ul>	
2.2 Realizacja projektów ze środków europejskich służących poprawie sytuacji osób młodych w wieku 15-20 lat, w tym z grupy NEET przez Podlaską Wojewódzką Komendę OHP w Białymstoku	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) liczba osób, które odbędą zagraniczne staże zawodowe i otrzymają certyfikaty EROPASS</li> <li>b) liczba ogółem uczestników objętych wsparciem w projektach</li> <li>c) liczba uczestników, którzy nabędą kwalifikacje zawodowe lub różne kompetencje po opuszczeniu danego projektu</li> <li>d) liczba osób, które nabędą kwalifikacje cyfrowe po opuszczeniu danego projektu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) 23</li> <li>b) 174</li> <li>c) 98</li> <li>d) 16</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) 24</li> <li>b) 181</li> <li>c) 98</li> <li>d) 40</li> </ul>	

Działanie 3. Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób biernych zawodowo



Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
3.1 Realizacja wsparcia w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 Działanie FEDP.08.03 Rozwój edukacji i kształcenia, cel szczegółowy h.	a) Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie b) Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu c) Liczba osób poszukujących pracy po opuszczeniu programu d) Liczba osób niezatrudnionych objętych wsparciem w programie e) Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych f) Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	a) 200 b) 450 c) 350 d) 686 e) 70 f) 150	a) 0 b) 0 c) 0 d) 25 e) 0 f) 0	Wskaźniki w założonej wysokości nie zostały osiągnięte z uwagi na późny termin podpisania umów (III i IV kw. 2024 r.) na realizację projektów. Zadanie jest działaniem wieloletnim. Osiągnięcie wskaźników uzależnione od etapu realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania.
3.2 Zatrudnienie socjalne poprzez tworzenie centrów integracji społecznej	a) liczba osób objętych integracją zawodową i społeczną	a) 10	a) 27	

#### Działanie 4 Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
4.1 Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (ZAZ)	a) Liczba osób z niepełnosprawnością zatrudnionych w zakładach aktywności zawodowej na koniec 2024 r. b) Liczba zakładów aktywności zawodowej działających na koniec roku 2024	a) 338 b) 9	a) 414 b) 10	

#### Działanie 5. Wsparcie integracji obywateli państw trzecich

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
5.1 Wdrażanie Działania 7.5 wspieranie zatrudnienia w regionie FE dP 2021-2027 – projekty podmiotów innych niż PUP	nd.	nd.	nd.	W RPD/2024 nie przewidziano realizacji wskaźników projektu. Przyjęcie projektu do realizacji przełożono na rok 2025.

## Cel szczegółowy 4. Doskonalenie jakości obsługi rynku pracy.

### Działanie 1. Rozwijanie i doskonalenie systemu obsługi i informacji o rynku pracy.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
1.1 Badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Liczba moderowanych paneli eksperckich BZ</li> <li>b) Liczba raportów wojewódzkich BZ</li> <li>c) Liczba plakatów z wynikami badań BZ</li> <li>d) Liczba infografik z komentarzem</li> <li>e) Liczba stron internetowych BZ</li> <li>f) Liczba badań ofert pracy z portalu <a href="http://www.zielonalinia.gov.pl">www.zielonalinia.gov.pl</a></li> <li>g) Liczba baz danych z ofertami z portalu <a href="http://www.zielonalinia.gov.pl">www.zielonalinia.gov.pl</a></li> <li>h) Liczba prezentacji i wystąpień dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz popytu na pracę na spotkaniach i seminariach</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) 14</li> <li>b) 1</li> <li>c) 16</li> <li>d) 15</li> <li>e) 1</li> <li>f) 4</li> <li>g) 4</li> <li>h) 3</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) 14</li> <li>b) 1</li> <li>c) 16</li> <li>d) 14</li> <li>e) 1</li> <li>f) 4</li> <li>g) 4</li> <li>h) 1</li> </ul>	
1.2 Ocena efektywności, skuteczności, użyteczności i trwałości działań podejmowanych we ramach RPOWP 2014-2020 w różnych aspektach rynku pracy	Liczba przeprowadzonych badań	3	1	Dwa z założonych badań znajdują się na etapie realizacji, w tym jedno na etapie realizacji umowy, drugie na etapie podpisania umowy na realizację badania.
1.3 Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych	a) aktualna baza danych na temat instytucji szkoleniowych działających w regionie	a) 1	a) 1	
1.4 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji	a) aktualna baza danych na temat agencji zatrudnienia w regionie	a) 1	a) 1	
1.5 Działania informacyjno - promocyjne w ramach FEoP 2021-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) liczba odwiedzin Wortalu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku</li> <li>b) prowadzenie punktu kontaktowego FEoP (udzielenie konsultacji w ramach różnych form wsparcia np. telefonicznie, osobiście, e-mail)</li> <li>c) działania informacyjno – promocyjne o szerokim zasięgu (tj. z wykorzystaniem min. 4 środków</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) 140 500</li> <li>b) 400</li> <li>c) 2</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) 2125</li> <li>b) 284</li> <li>c) 1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a), b), f), g) Nieosiągnięcie planowanych wartości wskaźników wynika z przeszacowania zakładanych wartości wskaźników na etapie planowania.</li> <li>e) Nie prowadzono statystyk dot. liczby uczestników konferencji. Zorganizowano 3 konferencje prasowe, w tym 2 briefingi prasowe.</li> </ul>

	<p>komunikacji, zgodnie z RPD do PT FEdP na 2024r.)</p> <p>d) liczba uczestników spotkań informacyjnych/szkoleń stacjonarnych on-line dla beneficjentów i potencjalnych beneficjentów FEdP 2021-2027</p> <p>e) liczba uczestników konferencji/briefingów prasowych</p> <p>f) liczba komunikatów wysłanych obligatoryjnie do mediów lokalnych regionalnych</p> <p>g) opracowanie i publikacja postów na Facebooku promujących działalność WUP, ze szczególnym uwzględnieniem treści związanych z naborami organizowanymi w ramach FEdP 2021-2027</p> <p>h) raporty i analizy wewnętrzne dotyczące prowadzenia strony internetowej i mediów społecznościowych WUP</p>	<p>d) 150</p> <p>e) 75</p> <p>f) 130</p> <p>g) 168</p> <p>h) 4</p>	<p>d) 202</p> <p>e) 0</p> <p>f) 35</p> <p>g) 111</p> <p>h) 0</p>	<p>h) Nie tworzone raportów i analiz wewnętrznych. Na bieżąco monitorowano i aktualizowano stronę internetową i konto Facebooka.</p>
1.6 Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	<p>a) Liczba pracowników, którym wypłacono świadczenia</p> <p>b) Kwota wypłaconych świadczeń</p> <p>c) Liczba wniosków skierowanych do dysponenta FGŚP, w zakresie odstąpienia od dochodzenia zwrotu lub umorzenie w całości lub w części należności FGŚP</p> <p>d) Liczba wniosków skierowanych do dysponenta FGŚP, w zakresie określenia warunku zwrotu należności FGŚP</p> <p>e) Kwota świadczeń wypłaconych ze środków FGŚP- 200 000</p>	<p>a) 260</p> <p>b) 400 000</p> <p>c) 5</p> <p>d) 5</p> <p>e) 200 000</p>	<p>a) 56</p> <p>b) 408 926,84</p> <p>c) 6</p> <p>d) 4</p> <p>e) 1 607 550</p>	<p>a) Założony wskaźnik nie został osiągnięty z powodu mniejszej liczby składanych wniosków i wykazów spowodowanej sytuacją gospodarczą, w tym deficytem pracowników. Uregulowano świadczenia pracownicze na rzecz 56 osób, które zostały niezaspokojone przez 7 pracodawców.</p> <p>d) Liczba skierowanych wniosków do dysponenta FGŚP, w zakresie określenia warunku spłaty lub odstąpienie od dochodzenia zwrotu zdeterminowana była liczbą złożonych przez dłużników wniosków.</p> <p>e) Znaczące zwiększenie w stosunku do planu kwoty zwindykowanych świadczeń wynika z wpłaty z planu podziału sumy uzyskanej z egzekucji</p>

				z nieruchomości jednego z dłużników FGŚP.
--	--	--	--	-------------------------------------------

Działanie 2 Rozwój kompetencji pracowników instytucji rynku pracy

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
2.1 Podniesienie kompetencji doradców zawodowych i jakości usług poradnictwa zawodowego	a) liczba zorganizowanych szkoleń, spotkań metodycznych i seminariów dla pracowników powiatowych urzędów pracy i pracowników WUP (w szczególności doradców zawodowych i doradców klienta) oraz innych osób b) liczba uczestników tych szkoleń	a) 4  b) 60	a) 4  b) 62	
2.2 Wdrażanie Działania 7.3 Rozwój kadr regionalnej gospodarki FEdP 2021-2027, Typ projektu 2 Rozwój kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia (PSZ) i innych instytucji rynku pracy wynikających z potrzeb regionalnego/lokalnego rynku pracy.	nd.	nd.	nd.	Na etapie sporządzenia RPD/2024 Zaplanowano jedynie przyjęcie projektu do realizacji. Zgodnie z założeniami projekt własny WUP „Rozwój kadr podlaskiego rynku pracy” został przyjęty do realizacji zgodnie z Uchwałą nr 12/256/2024 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 24 czerwca 2024 r. termin realizacji projektu zaplanowano na okres 01.01.2025 do 31.12.2026.