

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie  
za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

# INFORMACJA O ZAWODZIE

## Operator żurawia wieżowego (834317)



**Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń  
dźwigowo-transportowych i pokrewni**

**Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej rozpowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

# INFORMACJA O ZAWODZIE

## Operator żurawia wieżowego

(834317)

**Maszyniści i operatorzy maszyn  
i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni**

**Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy**

Publikacja opracowana w ramach projektu **Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.4 Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy

PROJEKT NR: POWR.02.04.00-00-0060/16-00

**Partnerzy projektu INFODORADCA+:**

- DORADCA Consultants Ltd Sp. z o.o., Gdynia
- Instytut Technologii Eksploatacji – Państwowy Instytut Badawczy, Radom
- Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa
- Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, Warszawa
- PBS Sp. z o.o., Sopot

**INFORMACJA O ZAWODZIE**

**Operator żurawia wieżowego (834317)**

© Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy, Warszawa 2018

**Kopiowanie i rozpowszechnianie w całości lub w części dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.**

ISBN 978-83-7789-495-8 [994]

Publikacja bezpłatna

Zdjęcie na okładce autorskie wykonane przez zespół ekspercki.



## SPIS TREŚCI

<b>1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU .....</b>	<b>3</b>
1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności).....	3
1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu.....	3
1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD .....	3
1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący.....	3
<b>2. OPIS ZAWODU .....</b>	<b>4</b>
2.1. Synteza zawodu.....	4
2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania .....	4
2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy).....	5
2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne.....	6
2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie .....	8
2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji .....	8
2.7. Zawody pokrewne .....	9
<b>3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE .....</b>	<b>9</b>
3.1. Zadania zawodowe .....	9
3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Obsługiwanie, kontrolowanie i wykonywanie robót przeładunkowo-montażowych żurawiem wieżowym .....	9
3.3. Kompetencje społeczne.....	11
3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.....	12
3.6. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji.....	12
<b>4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO.....</b>	<b>13</b>
4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie .....	13
4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu .....	14
4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów .....	14
4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.....	15
<b>5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO) .....</b>	<b>15</b>
<b>6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE .....</b>	<b>16</b>
<b>7. SŁOWNIK POJĘĆ .....</b>	<b>17</b>
7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze) .....	17
7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe) .....	19

## 1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU

### 1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności)

Operator żurawia wieżowego 834317

### 1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu

- Dźwigowy.
- Operator dźwigu.
- Operator żurawia.

### 1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD

W Międzynarodowym Standardzie Klasyfikacji Zawodów ISCO-08 odpowiada grupie:

- 8343 Crane, hoist and related plant operators.

Według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007):

- Sekcja F – Budownictwo.

### 1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący

#### Notka metodologiczna

Opis informacji o zawodzie opracowano na podstawie:

- analizy źródeł (akty prawne, klasyfikacje krajowe, międzynarodowe) oraz źródeł internetowych,
- wyników badań i analiz prowadzonych w projekcie PO KL (2011–2013) „Rozwijanie zbioru krajowych standardów kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawców”,
- analizy opisu zawodu zamieszczonego w wyszukiwarce opisów zawodów na Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia,
- zebranych opinii od recenzentów, członków panelu ewaluacyjnego oraz zespołu ds. walidacji i jakości informacji o zawodach.

#### Autorzy i eksperci opiniujący

##### *Zespół Ekspercki:*

- Krystian Michałekiewicz – MKM Usługi Dźwigowo-Sprzętowe, Jabłonna.
- Jacek Maciąg – Usługi Dźwigowe Jacek Maciąg, Wolanów.
- Joanna Tomczyńska – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.

##### *Zespół ds. walidacji i jakości informacji o zawodzie:*

- Krzysztof Symela – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.
- Ireneusz Woźniak – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.
- Małgorzata Szpilska – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.

##### *Recenzenci:*

- Małgorzata Chodynko – SIMP Ośrodek Doskonalenia Kadr – MECHANIKA sp. z o.o., Lublin.
- Andrzej Wojciechowski – ODK SIMP, Bydgoszcz.

**Panel ewaluacyjny – przedstawiciele partnerów społecznych:**

- Grzegorz Śliwiński – Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. KWK „Budryk”, Ornontowice.
- Beata Figarska-Wysocka – Izba Rzemiosła i Małej Przedsiębiorczości, Radom.

**Data (rok) opracowania opisu informacji o zawodzie: 2018 r.**

**WAŻNE:**

W tekście opisu informacji o zawodzie występują podkreślenia wybranych określeń wraz z indeksem górnym, który wskazuje numer definicji w słowniku branżowym w punkcie 7.2.

## 2. OPIS ZAWODU

### 2.1. Synteza zawodu

**Operator żurawia wieżowego** przemieszcza ładunki za pomocą żurawia w obszarze pracy żurawia i kontroluje jego pracę.

### 2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania

#### *Opis pracy*

Praca **operatora żurawia wieżowego**<sup>17</sup> to zespół działań, których celem jest bezpieczne przemieszczanie ładunków<sup>9</sup> w obrębie pracy żurawia. Praca operatora polega na podnoszeniu i przemieszczaniu wyrobów, materiałów i konstrukcji za pomocą żurawia wieżowego. Podczas manewrowania ładunkiem operator współpracuje z sygnalistą<sup>10</sup> i hakowym<sup>3</sup>, komunikując się za pomocą sygnałów i komunikatorów przekazywanych ręcznie, krótkofalówką lub telefonem na podstawie ogólnych przepisów BHP. Operator musi bezbłędnie rozpoznawać sygnały i stosować się do nich.

Operator żurawia wieżowego powinien stosować wymagania lub/i warunki dozoru technicznego oraz zalecenia techniczne (np. zalecenia producenta), o ile producent/wytwórca nie określa inaczej. Podstawowym obowiązkiem operatora jest stosowanie instrukcji obsługi żurawia. Do jego zadań należy również codzienna obsługa techniczna maszyny, sprawdzanie poprawności działania mechanizmów ruchów roboczych żurawia<sup>6</sup>, urządzeń zabezpieczających oraz urządzeń chwytających.

#### *Sposoby wykonywania pracy*

Przed rozpoczęciem pracy **operator żurawia wieżowego** zapoznaje się z technologią robót, w realizacji których ma uczestniczyć, sprawdza stan oznaczeń i napisów ostrzegawczych, ocenia warunki atmosferyczne i sprawdza obszar w promieniu pracy żurawia. Analizuje miejsce posadowienia żurawia oraz kontroluje stan techniczny maszyny i osprzętu przed każdym rozpoczęciem pracy.

Po włączeniu zasilania, kontroluje funkcjonowanie ruchów roboczych, mechanizmów i urządzeń zabezpieczających żurawia. W trakcie pracy za pomocą urządzeń sterowniczych operator podnosi, przemieszcza i opuszcza ładunek, nadzorując parametry pracy żurawia wieżowego<sup>7</sup> i obserwując otoczenie (innych pracowników, obiekty).

Po zakończonej pracy operator pozostawia żuraw w pozycji zgodnej z instrukcją obsługi, uwzględniając warunki otoczenia i prawdopodobieństwo kolizji z innymi urządzeniami znajdującymi się w otoczeniu żurawia wieżowego, ocenia stan techniczny żurawia i osprzętu oraz, jeżeli takie są wewnętrzne procedury, dokonuje wpisu do dziennika obsługi codziennej.

**Więcej szczegółowych informacji znajduje się w sekcjach: 3.1. Zadania zawodowe oraz 3.2. Kompetencja zawodowa.**

## 2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)

### Warunki pracy

**Operator żurawia wieżowego** pracuje na dużej wysokości. Kabina operatora znajduje się w wieży żurawia od kilku do kilkudziesięciu metrów nad ziemią. W trakcie pracy operator narażony jest na zmienne warunki atmosferyczne, hałas, wibracje i dyskomfort fizjologiczny.

W kabinie operator przebywa sam, komunikuje się jednak z innymi pracownikami za pomocą umownych znaków, sygnałów świetlnych, dźwiękowych, komunikacją radiową lub telefoniczną.

Odmienny sposób sterowania stosuje się w żurawiach szybkomontujących<sup>16</sup>, gdzie zastosowano sterowanie bezprzewodowe. Operator, korzystając ze specjalnej konsoli, dokonuje obsługi z poziomu roboczego (bez wchodzenia do kabiny).

### **WAŻNE:**

W trakcie wchodzenia po drabinie do kabiny, która znajduje się w wieży żurawia, operator musi zachować szczególną ostrożność.

*Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie.*

### Wykorzystywane maszyny i narzędzia pracy

**Operator żurawia wieżowego** w działalności zawodowej wykorzystuje m.in.:

- żuraw wieżowy,
- urządzenia sterownicze,
- urządzenia sygnalizujące,
- urządzenia ostrzegawcze,
- liny stalowe<sup>5</sup>,
- zawiesia linowe<sup>13</sup>,
- zawiesia łańcuchowe<sup>14</sup>,
- zawiesia pasowe<sup>15</sup>,
- chwytaki<sup>1</sup>,
- uchwyty,
- trawersy<sup>11</sup>,
- pasymocujące<sup>8</sup>,
- krążki linowe<sup>4</sup>,
- zblocza,
- podpory,
- haki<sup>2</sup>.

### **WAŻNE:**

**Operator żurawia wieżowego** musi kontrolować stan urządzeń chwytających oraz terminów ich przeglądów. Konserwator ma obowiązek przeprowadzenia przeglądu nie rzadziej niż co 30 dni, o ile producent żurawia nie określił inaczej.

### Organizacja pracy

**Operator żurawia wieżowego** w zależności od miejsca pracy, wykonywanych zadań zawodowych może pracować indywidualnie i/lub zespołowo. Osoby w tym zawodzie pracują w systemie jednozmiannowym. Liczba godzin pracy zależy od otrzymanego zlecenia. Często spotykane jest oddelegowanie do pracy poza miejsce zamieszkania operatora.

Operator żurawia wieżowego przed przystąpieniem do pracy powinien zapoznać się z harmonogramem pracy oraz ustalić zasady współpracy z sygnalistą i hakowym.

### **Zagrożenia mające wpływ na bezpieczeństwo pracy człowieka**

**Operator żurawia wieżowego** podczas pracy narażony jest na liczne urazy. Czynniki stwarzające zagrożenie wystąpienia nieszczęśliwego wypadku lub awarii urządzenia to: nieprawidłowo ustawione i zamocowane przedmioty, obracające się części żurawia, ostre przyrządy i narzędzia, prąd elektryczny.

Obciążenia fizyczne wynikające z wielogodzinnej pracy w wymuszonej pozycji ciała stanowią zagrożenia dla układu kostno-stawowego operatora. Pracując na dużych wysokościach, operator narażony jest na możliwość upadku.

Z powodu wykonywania przez operatora tych samych czynności przez dłuższy czas, istnieje ryzyko utraty koncentracji i doprowadzenia do wypadu lub awarii. Zagrożeniami są także warunki atmosferyczne: wiatr, wyładowania atmosferyczne i oblodzenia części żurawia.

### **WAŻNE:**

**Operator żurawia wieżowego** narażony jest na obciążenia psychiczne, w tym często stres związany z pracą w delegacji (np. kilkumiesięczne przebywanie poza domem na kontrakcie).

## **2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne**

### ***Wymagania psychofizyczne***

Dla pracownika wykonującego zawód **operator żurawia wieżowego** ważne są:

#### w kategorii wymagań fizycznych

- ogólna dobra wydolność fizyczna,
- sprawność układu kostno-stawowego,
- sprawność narządów równowagi,
- sprawność narządu słuchu,
- sprawność narządu wzroku,
- sprawność układu krążenia,
- sprawność układu mięśniowego,
- sprawność układu oddechowego,
- sprawność zmysłu dotyku;

#### w kategorii sprawności sensomotorycznych

- brak lęku przed wysokością,
- czucie dotykowe,
- koordynacja wzrokowo-ruchowa,
- ostrość słuchu,
- ostrość wzroku,
- rozróżnianie barw,
- spostrzegawczość,
- szybki refleks,
- widzenie o zmroku,
- widzenie stereoskopowe,
- zmysł równowagi,
- zręczność palców,
- zręczność rąk;



### w kategorii sprawności i zdolności

- uzdolnienia techniczne,
- podzielność uwagi,
- rozumowanie logiczne,
- zdolność nawiązywania kontaktu z ludźmi,
- zdolność podejmowania szybkich i trafnych decyzji,
- zdolność podporządkowania się,
- zdolność współdziałania,
- wyobraźnia przestrzenna,
- zdolność koncentracji uwagi;

### w kategorii cech osobowościowych

- wysoki stopień odpowiedzialności,
- dokładność i precyzja,
- gotowość do pracy w nieprzyjemnych warunkach atmosferycznych,
- łatwość przerzucania się z jednej czynności na drugą,
- odporność emocjonalna,
- samodzielność,
- samokontrola.

**Więcej informacji znajduje się w sekcjach: 3.3. Kompetencje społeczne; 3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.**

### **Wymagania zdrowotne**

Praca w zawodzie **operator żurawia wieżowego** jest zaliczana do średnio ciężkich. U operatora żurawia wieżowego ważna jest sprawność psychofizyczna, wydolność układu oddechowego i układu krążenia oraz bardzo dobry wzrok i słuch. Operator powinien być również odporny psychicznie, gdyż jest narażony na stres wynikający z dużej odpowiedzialności i zagrożenia wypadkami oraz wytrzymały fizycznie z uwagi na specyficzne warunki pracy.

Do najważniejszych przeciwwskazań do wykonywania zawodu operator żurawia wieżowego należy zaliczyć m.in.: zaburzenia równowagi, zaburzenia percepcji wzrokowej, schorzenia układu kostno-stawowego, choroby układu krążenia, alergie, padaczka.

Do pracy w zawodzie **operator żurawia wieżowego** wymagany jest dobry ogólny stan zdrowia. Operator nie może cierpieć na lęk wysokości. Ważne są sprawność psychofizyczna oraz bardzo dobry wzrok i słuch. Powinien być również odporny psychicznie, gdyż jest narażony na stres wynikający z dużej odpowiedzialności. Istnieje wiele przeciwwskazań zdrowotnych do pracy w tym zawodzie, z których najważniejsze to: zaburzenia równowagi, zaburzenia percepcji wzrokowej, daltonizm, schorzenia układu kostno-stawowego, choroby układu krążenia, alergie, padaczka.

Operator żurawia wieżowego powinien posiadać aktualne zaświadczenie lekarskie potwierdzające zdolność do wykonywania zawodu.

### **WAŻNE:**

O stanie zdrowia i ewentualnych przeciwwskazaniach do wykonywania zawodu orzeka lekarz medycyny pracy.

**Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.**

## 2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

### **Wykształcenie niezbędne do podjęcia pracy w zawodzie**

Do podjęcia pracy w zawodzie **operator żurawia wieżowego** preferowane jest wykształcenie na poziomie branżowej szkoły I stopnia (dawniej zasadnicza szkoła zawodowa) o profilu mechanicznym.

Wykonywanie tego zawodu wymaga posiadania uprawnień do obsługi żurawia wieżowego, wydawanych przez właściwy oddział terenowy Urzędu Dozoru Technicznego, po pozytywnym wyniku egzaminu kwalifikacyjnego na uprawnienia I Ż.

### **WAŻNE:**

Zaświadczenie kwalifikacyjne UDT może być wydawane odpowiednio do określonego udźwigu.

### **Tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie**

**Operatorem żurawia wieżowego** może zostać osoba, która uzyskała zaświadczenie kwalifikacyjne (tzw. uprawnienia I Ż) do obsługi żurawi wieżowych.

Uprawnienia do obsługi żurawi wieżowych są wydawane przez Urząd Dozoru Technicznego<sup>12</sup>. Zakres uprawnień może być ograniczony do rodzaju, typu lub udźwigu urządzenia i dotyczyć np. cech konstrukcyjnych, przeznaczenia czy modelu żurawia. Ze względu na przeznaczenie i cechy konstrukcyjne żurawie wieżowe mogą być sklasyfikowane jako specjalistyczne urządzenia techniczne, a od operatora mogą być wymagane dodatkowe uprawnienia wydawane przez Transportowy Dozór Techniczny lub Wojskowy Dozór Techniczny.

Dodatkowymi atutami przy zatrudnianiu **operatora żurawia wieżowego** są:

- uprawnienia do obsługi żurawi szybkomontujących,
- praktyka w zawodzie,
- znajomość języka obcego w stopniu komunikatywnym.

*Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu.*

## 2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji

### **Możliwości rozwoju zawodowego i awansu**

**Operator żurawia wieżowego** ma możliwość rozwoju zawodowego i awansu przez poszerzanie posiadanego zakresu uprawnień, np. o żurawie innych typów.

Operator może rozwijać swoje umiejętności, uczestnicząc w szkoleniach np. montażysty żurawi wieżowych. Warunkiem awansu zawodowego jest także odpowiedni staż pracy (od kilku miesięcy do kilku lat) i pozytywna opinia przełożonych.

### **Możliwości potwierdzania kompetencji**

Uprawnienia w zawodzie **operator żurawia wieżowego** potwierdzone są egzaminem państwowym i uzyskaniem stosownego zaświadczenia kwalifikacyjnego, które wydaje Urząd Dozoru Technicznego. Zaświadczenie kwalifikacyjne UDT może być wydawane odpowiednio do określonego udźwigu.

### **WAŻNE:**

Praca w tym zawodzie bez zaświadczenia kwalifikacyjnego UDT jest niedozwolona.

*Więcej informacji można uzyskać w Bazie Usług Rozwojowych <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl> oraz Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>*

## 2.7. Zawody pokrewne

Osoba zatrudniona w zawodzie **operator żurawia wieżowego** może rozszerzać swoje kompetencje zawodowe w zawodach pokrewnych:

Nazwa zawodu pokrewnego zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności	Kod zawodu
Operator sprzętu ciężkiego	834204
Operator suwnic (suwnicowy)	834311
Operator żurawia jezdniowego	834316

## 3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE

### 3.1. Zadania zawodowe

Pracownik w zawodzie **operator żurawia wieżowego** wykonuje różnorodne zadania, do których należą w szczególności:

- Z1 Ocenianie warunków atmosferycznych i warunków otoczenia przed rozpoczęciem oraz w czasie pracy.
- Z2 Sprawdzanie stanu technicznego żurawia wieżowego.
- Z3 Uzgadnianie technologii wykonywanych robót i dobieranie pomocniczego osprzętu chwytającego.
- Z4 Przemieszczanie ładunku żurawiem wieżowym.
- Z5 Zabezpieczanie żurawia wieżowego po skończonej pracy.

### 3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Obsługiwanie, kontrolowanie i wykonywanie robót przeładunkowo-montażowych żurawiem wieżowym

**Kompetencja zawodowa Kz1: Obsługiwanie, kontrolowanie i wykonywanie robót przeładunkowo-montażowych żurawiem wieżowym** obejmuje zestaw zadań zawodowych Z1, Z2, Z3, Z4, Z5, do realizacji których wymagane są odpowiednie zbiory wiedzy i umiejętności.

Z1 Ocenianie warunków atmosferycznych i warunków otoczenia panujących przed rozpoczęciem oraz w czasie pracy	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIĘJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zasady BHP, ochrony ppoż., ergonomii, ochrony środowiska w zakresie oceny warunków atmosferycznych i otoczenia panujących w czasie pracy żurawia wieżowego;</li> <li>• Wpływ warunków atmosferycznych na pracę żurawia wieżowego;</li> <li>• Zasady możliwości przystąpienia do pracy żurawia wieżowego w zależności od warunków otoczenia i warunków atmosferycznych;</li> <li>• Zasady pracy w warunkach kolizyjnych;</li> <li>• Zasady pracy w pobliżu napowietrznych linii elektroenergetycznych;</li> <li>• Zasady zabezpieczenia i wygradzenia terenu w obrębie obszaru pracy żurawia wieżowego.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przestrzegać zasad i przepisów BHP, ochrony ppoż., ergonomii, ochrony środowiska w zakresie oceny warunków atmosferycznych i otoczenia panujących w czasie pracy żurawia wieżowego;</li> <li>• Obsługiwać żuraw wieżowy w razie pogorszenia się warunków atmosferycznych;</li> <li>• Określać możliwość przystąpienia do pracy w panujących warunkach atmosferycznych;</li> <li>• Obsługiwać żuraw wieżowy w warunkach kolizyjnych;</li> <li>• Obsługiwać żuraw wieżowych w strefie niebezpiecznej w pobliżu napowietrznych linii elektroenergetycznych;</li> <li>• Zabezpieczać i wygradzać teren w obrębie obszaru pracy żurawia wieżowego.</li> </ul>

<b>Z2 Sprawdzanie stanu technicznego żurawia wieżowego</b>	
<b>WIEDZA – zna i rozumie:</b>	<b>UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zasady BHP, ochrony ppoż., ergonomii, ochrony środowiska w zakresie sprawdzania stanu technicznego żurawia wieżowego;</li> <li>• Kryteria sprawności technicznej określone przez producenta żurawia, warunki techniczne dozoru technicznego oraz związane z nimi akty prawne;</li> <li>• Zasady działania podzespołów żurawia;</li> <li>• Metody sprawdzania stanu technicznego żurawia wieżowego;</li> <li>• Zasady działania mechanizmów żurawia wieżowego;</li> <li>• Zasady działania wyłączników krańcowych;</li> <li>• Metody i techniki zabezpieczenia żurawia w razie awarii;</li> <li>• Rodzaje, budowę i zasady działania mechanicznych, elektrycznych i hydraulicznych urządzeń zabezpieczających.</li> <li>• Zasady zabezpieczania i wygradzania teren wokół żurawia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przestrzegać zasad i przepisów BHP, ochrony ppoż., ergonomii, ochrony środowiska w zakresie sprawdzania stanu technicznego żurawia wieżowego;</li> <li>• Przeprowadzać kontrolę funkcjonowania mechanizmów żurawia i urządzeń zabezpieczających;</li> <li>• Sprawdzać zużycie podzespołów żurawia wieżowego;</li> <li>• Podejmować działania w przypadku awarii;</li> <li>• Sprawdzać i oceniać stan mechanizmów żurawia;</li> <li>• Sprawdzać poprawność działania mechanizmów ruchów roboczych przed rozpoczęciem pracy żurawia;</li> <li>• Podejmować działania w przypadku awarii;</li> <li>• Kontrolować funkcjonowanie wszystkich ruchów roboczych mechanizmów i urządzeń zabezpieczających;</li> <li>• Zabezpieczać i wygradzać teren wokół żurawia.</li> </ul>

<b>Z3 Uzgadnianie technologii wykonywanych robót i dobieranie pomocniczego osprzętu chwytającego</b>	
<b>WIEDZA – zna i rozumie:</b>	<b>UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zasady BHP, ochrony ppoż., ergonomii, ochrony środowiska w zakresie uzgodnień technologii wykonywanych robót i doboru osprzętu;</li> <li>• Zasady pracy w zespole;</li> <li>• Rodzaje i typy osprzętu pomocniczego;</li> <li>• Specyfikacje nośności zawiesi;</li> <li>• Oznaczenia stosowanie na zawiesiach;</li> <li>• Kryteria zużycia i sposoby sprawdzania stanu poszczególnych rodzajów zawiesi;</li> <li>• Technologie pracy żurawiem w warunkach kolizyjnych.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przestrzegać zasad i przepisów BHP, ochrony ppoż., ergonomii, ochrony środowiska w zakresie uzgodnień technologii wykonywanych robót i doboru osprzętu;</li> <li>• Pracować w zespole po wcześniejszym ustaleniu harmonogramu pracy;</li> <li>• Dobierać odpowiedni osprzęt zależnie od rodzaju i masy ładunków;</li> <li>• Odczytywać oznaczenia stosowanie na zawiesiach;</li> <li>• Przygotowywać osprzęt do przeglądów konserwatorskich;</li> <li>• Identyfikować uszkodzenia w osprzęcie żurawia wieżowego;</li> <li>• Stosować technologię pracy żurawiem w warunkach kolizyjnych.</li> </ul>

<b>Z4 Przemieszczanie ładunku żurawiem wieżowym</b>	
<b>WIEDZA – zna i rozumie:</b>	<b>UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zasady BHP, ochrony ppoż., ergonomii, ochrony środowiska podczas przemieszczania ładunków;</li> <li>• Zasady działania żurawia wieżowego;</li> <li>• Znaki i sygnały bezpieczeństwa niezbędne do kontaktu z hakowym i sygnalistą;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przestrzegać zasad i przepisów BHP, ochrony ppoż., ergonomii, ochrony środowiska podczas przemieszczania ładunków;</li> <li>• Przestrzegać zasad działania żurawia wieżowego;</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Metody i techniki kojarzenia ruchów roboczych;</li> <li>• Zasady składowania ładunków;</li> <li>• Wpływ wskaźników kontrolujących pracę żurawia wieżowego na możliwość wykonywania pracy;</li> <li>• Zasady manewrowania ładunkiem w różnych warunkach atmosferycznych i środowiskowych;</li> <li>• Metody wygaszania wahań ładunku;</li> <li>• Zasady manewrowania ładunkiem przy zmiennych parametrach roboczych, prędkościach i obciążeniach;</li> <li>• Zasady współpracy z innymi dźwignicami w pracach zespołowych;</li> <li>• Dokumentację techniczno-ruchową, instrukcję obsługi żurawia wieżowego.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Odczytywać i wykonywać instrukcje sygnalisty przekazywane sygnałami bezpieczeństwa (światłymi, dźwiękowymi, radiowymi lub ręcznymi);</li> <li>• Odczytywać wskazania urządzeń sygnalizacyjnych i ostrzegawczych;</li> <li>• Odczytywać diagramy udźwigu żurawia;</li> <li>• Dobierać osprzęt odpowiedni do przenoszonych ładunków;</li> <li>• Korzystać z urządzeń sterowniczych, w tym z konsoli do sterowania bezprzewodowego;</li> <li>• Wygaszać wahań ładunku;</li> <li>• Manewrować ładunkiem w różnych warunkach atmosferycznych i środowiskowych;</li> <li>• Manewrować ładunkiem przy zmiennych parametrach roboczych, prędkościach i obciążeniach;</li> <li>• Współpracować z innymi dźwignicami w pracach zespołowych;</li> <li>• Korzystać z dokumentacji techniczno-ruchowej oraz instrukcję obsługi żurawia wieżowego.</li> </ul>
---	--

#### Z5 Zabezpieczanie żurawia wieżowego po skończonej pracy

WIEDZA – zna i rozumie:	UMIĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zasady BHP, ochrony ppoż., ergonomii, ochrony środowiska dotyczące zabezpieczania żurawia wieżowego po skończonej pracy;</li> <li>• Instrukcję obsługi, dokumentację techniczno-ruchową i eksploatacyjną;</li> <li>• Metody zabezpieczeń żurawia wieżowego;</li> <li>• Technologie wykonywania prac oraz zasady organizacji stanowiska pracy;</li> <li>• Zasady odpowiedniego zabezpieczania miejsca stacjonowania żurawia wieżowego.</li> <li>• Zasady prowadzenia dziennika zmianowy (książki obsługi codziennej żurawia wieżowego).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przestrzegać zasad i przepisów BHP, ochrony ppoż., ergonomii, ochrony środowiska dotyczących zabezpieczania żurawia wieżowego po skończonej pracy;</li> <li>• Korzystać z instrukcją obsługi oraz dokumentacji techniczno-ruchową i eksploatacyjnej żurawia wieżowego;</li> <li>• Pozostawiać elementy żurawia w zalecanej pozycji;</li> <li>• Dobierać odpowiednie zabezpieczenie żurawia do miejsca pracy;</li> <li>• Pozostawiać stanowisko pracy zgodnie z wymaganymi przepisami;</li> <li>• Zabezpieczać żuraw przed dostępem osób niepowołanych oraz działaniem silnego wiatru;</li> <li>• Prowadzić dziennik zmianowy (książkę obsługi codziennej żurawia wieżowego).</li> </ul>

### 3.3. Kompetencje społeczne

Pracownik w zawodzie **operator żurawia wieżowego** powinien mieć kompetencje społeczne niezbędne do prawidłowego i skutecznego wykonywania zadań zawodowych.

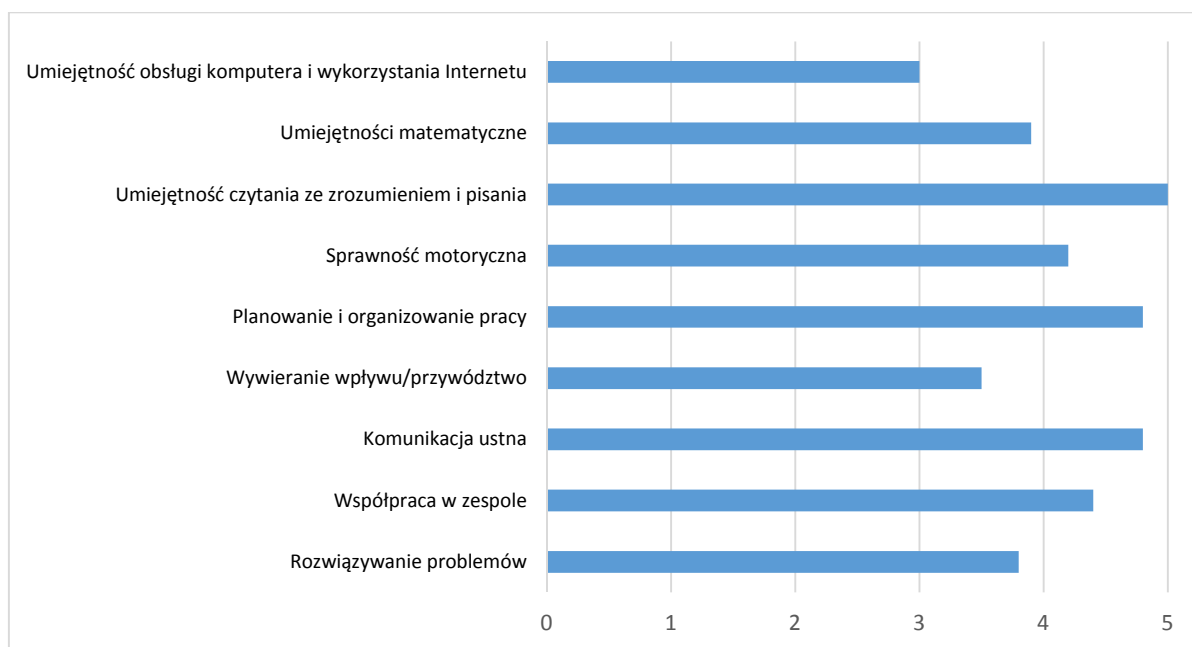
W szczególności pracownik jest gotów do:

- Ponoszenia odpowiedzialności za skutki podejmowanych działań (bezpieczeństwo i zdrowie ludzi) oraz za powierzone maszyny i urządzenia.
- Ponoszenia odpowiedzialności za wykonywaną pracę żurawiem wieżowym.

- Podejmowania samodzielnych działań oraz współpracy w warunkach pracy żurawia wieżowego określonych organizacją i technologią wykonywania robót.
- Oceniania wpływu swoich działań realizowanych w ramach współpracy zespołowej oraz ponoszenia odpowiedzialności za ich skutki podczas przemieszczania i montażu ładunku za pomocą żurawia wieżowego.
- Kierowania się zasadami zgodnymi z etyką zawodową, normami społecznymi i obowiązującymi przepisami.
- Doskonalenia i rozszerzania kompetencji zawodowych w zakresie obsługi żurawia wieżowego.

### 3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu

Pracownik powinien mieć zdolność właściwego wykonywania zadań zawodowych i predyspozycje do rozwoju zawodowego. Dlatego wymaga się od niego odpowiednich kompetencji kluczowych. Zostały one zilustrowane w formie profilu (rys. 1) ukazującego ważność kompetencji kluczowych dla zawodu **operator żurawia wieżowego**.



Rys. 1. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu **operator żurawia wieżowego**

#### Uwaga:

Wykaz kompetencji kluczowych opracowano na podstawie wykazu stosowanego w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – projekt PIAAC (OECD).

### 3.6. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji

Kompetencje zawodowe pracownika w zawodzie **operator żurawia wieżowego** nawiązują do opisów poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Opis zawodu, zadań zawodowych i wymagań kompetencyjnych może stanowić materiał informacyjny dla przygotowania (lub aktualizacji) opisów kwalifikacji wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK). Więcej informacji:

- Zintegrowany System Kwalifikacji: <https://www.kwalifikacje.gov.pl>
- Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji: <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

## 4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

### 4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie

**Operator żurawia wieżowego** może znaleźć pracę jako pracownik zatrudniany na etacie. Może również prowadzić samodzielną działalność gospodarczą.

Miejscem zatrudnienia operatora mogą być:

- place budów,
- zakłady produkcyjne,
- huty,
- kopalnie,
- stocznie,
- punkty przeładunkowe w transporcie drogowym, kolejowym i wodnym.

Operatorzy żurawi wieżowych coraz częściej znajdują zatrudnienie w firmach zagranicznych. Poszukiwane są osoby z doświadczeniem, aktualnymi uprawnieniami i znajomością języka obcego w stopniu komunikatywnym.

Osoba wykonująca ten zawód może prowadzić własną działalność gospodarczą i świadczyć usługi dźwigowe.

#### **WAŻNE:**

Zachęcamy do sprawdzenia dostępnych ofert pracy w **Centralnej Bazie Ofert Pracy:**

<http://oferty.praca.gov.pl>

Natomiast aktualizacje informacji o możliwościach zatrudnienia w zawodzie, przyszłe zapotrzebowanie na dany zawód na rynku pracy oraz dodatkowe informacje można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

**Polecane źródła danych** [dostęp: 10.07.2018]:

Ranking (monitoring) zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

<http://mz.praca.gov.pl>

<https://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/raporty-sprawozdania/rynek-pracy/zawody-deficytowe-i-nadwyzkowe>

Barometr zawodów: <https://barometrzwodow.pl>

Wojewódzkie obserwatoria rynku pracy:

Mazowieckie – <http://obserwatorium.mazowsze.pl>

Małopolskie – <https://www.obserwatorium.malopolska.pl>

Lubelskie – <http://lorp.wup.lublin.pl>

Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi – <http://obserwatorium.wup.lodz.pl>

Pomorskie – <http://www.porp.pl>

Opolskie – <http://www.obserwatorium.opole.pl>

Wielkopolskie – <http://www.obserwatorium.wup.poznan.pl>

Zachodniopomorskie – <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-obserwatorium-ryнку-pracy>

Podlaskie – <http://www.obserwatorium.up.podlasie.pl>

Zielona Linia. Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia:

<http://zielonalinia.gov.pl>

Portal Prognozowanie Zatrudnienia:

[www.prognozowaniezatrudnienia.pl](http://www.prognozowaniezatrudnienia.pl)

Portal EU Skills Panorama:

<http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en>

Europejski portal mobilności zawodowej EURES:

<https://eures.praca.gov.pl>

<https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

## 4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu

### **Kształcenie**

Obecnie (2018 r.) w ramach systemu kształcenia zawodowego w Polsce nie przygotowuje się kandydatów do pracy w zawodzie **operator żurawia wieżowego**.

Preferowane dla zawodu wykształcenie oferują branżowej szkoły I i II stopnia oraz technika o profilu mechanicznym.

Jednakże do wykonywania zawodu wymagane jest posiadanie uprawnień do obsługi żurawia wieżowego, które wydawane są (po zdaniu egzaminu) przez Urząd Dozoru Technicznego.

### **Szkolenie**

Szkolenie kandydatów do wykonywania zawodu **operator żurawia wieżowego** odbywa się w ośrodkach mających zatwierdzony przez Urząd Dozoru Technicznego program szkoleniowy. Prowadzą one kursy dla operatorów żurawi wieżowych, które obejmujące część teoretyczną i praktyczną.

#### **WAŻNE:**

Więcej informacji o instytucjach oferujących kształcenie, szkolenie i/lub walidację kompetencji w ramach zawodu można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

**Polecane źródła danych** [dostęp: 10.07.2018]:

#### Szkolnictwo wyższe:

[www.wyberzstudia.nauka.gov.pl](http://www.wyberzstudia.nauka.gov.pl)

#### Szkolnictwo zawodowe:

<https://www.gov.pl/web/edukacja/ksztalcenie-zawodowe>

<http://doradztwo.ore.edu.pl/wyberam-zawod>

<http://www.zrp.pl>

#### Szkolenia zawodowe:

Rejestr Instytucji Szkoleniowych – <http://www.stor.praca.gov.pl/portal/#/ris>

Baza Usług Rozwojowych – <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl>

#### Inne źródła danych:

Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji – <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

Bilans Kapitału Ludzkiego – <https://bkl.parp.gov.pl>

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji – <http://www.frse.org.pl>, <http://europass.org.pl>

Learning Opportunities and Qualifications in Europe – <https://ec.europa.eu/ploteus>

## 4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów

Obecnie (2018 r.) wynagrodzenie **operatora żurawia wieżowego** wynosi od 3500 zł do ponad 6000 zł miesięcznie brutto. Indywidualnie kształtuje się dochód osób prowadzących działalność gospodarczą w zakresie usług dźwigowych.

Poziom wynagrodzenia osób wykonujących zawód operatora żurawia wieżowego uzależniony jest od:

- rodzaju posiadanych uprawnień,
- stażu pracy na stanowisku,
- liczby przepracowanych godzin,
- sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- poziomu trudności wykonywanej pracy.



**WAŻNE:**

Zarobki osób wykonujących dany zawód/grupę zawodów są orientacyjne i mogą szybko stracić aktualność. Dlatego na bieżąco należy sprawdzać, jakie zarobki oferuje rynek pracy, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

**Polecane źródła danych** [dostęp: 10.07.2018]:

Wynagrodzenie w Polsce według danych GUS:

<http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy>

Przykładowe portale informujące o zarobkach:

<https://wynagrodzenia.pl/gus>

<https://wynagrodzenia.pl/kategoria/zarobki-na-stanowiskach-i-szczecblach>

<https://sedlak.pl/raporty-placowe>

<https://zarobki.pracuj.pl>

<https://www.forbes.pl/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen>

<https://www.kariera.pl/wynagrodzenia>

#### 4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie

W zawodzie **operator żurawia jezdniowego** niemożliwe jest zatrudnienie osób niepełnosprawnych – ze względu na trudne warunki pracy i bezpieczeństwo.

Wyjątek mogą stanowić osoby z dysfunkcją narządu wzroku (04-O), jeśli posiadana wada jest odpowiednio skorygowana szklami optycznymi lub kontaktowymi, zapewniającymi ostrość widzenia.

**WAŻNE:**

Decyzja o zatrudnieniu osoby z jakimkolwiek rodzajem niepełnosprawności może być podjęta wyłącznie po indywidualnej konsultacji z lekarzem medycyny pracy.

## 5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)

Europejska klasyfikacja umiejętności/kompetencji, kwalifikacji i zawodów (European Skills/Competences, Qualifications and Occupations – ESCO) jest narzędziem łączącym rynek edukacji z rynkiem pracy. ESCO jest częścią strategii „Europa 2020”. W klasyfikacji określono i uszeregowano umiejętności, kompetencje, kwalifikacje i zawody istotne dla unijnego rynku pracy oraz kształcenia i szkolenia. Tworzenie europejskiego rynku pracy, a w przyszłości wspólnego obszaru kształcenia ustawicznego wymaga, aby zdobywane przez jednostki umiejętności oraz kwalifikacje były zrozumiałe oraz łatwo porównywalne między krajami, a także – by promowały mobilność wśród pracowników.

Obecnie (2018 r.) klasyfikacja ESCO jest dostępna w 27 językach (w 24 językach UE, islandzkim, norweskim i arabskim) za pośrednictwem platformy ESCO:

<https://ec.europa.eu/esco/portal/home>

Klasyfikacja ESCO została oparta na trzech filarach i pokazuje w sposób systematyczny relacje między nimi:

- **Zawody:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/occupation>
- **Umiejętności/Kompetencje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/skill>
- **Kwalifikacje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/qualification>

## 6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE

### Podstawowe regulacje prawne:

Stan prawny na dzień: 30.06.2018 r.

- Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. poz. 646).
- Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 986, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149).
- Ustawa z dnia 21 grudnia 2000 r. o dozorcze technicznym (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1040, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1–8 (Dz. U. poz. 537).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 227).
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 2012 r. w sprawie rodzajów urządzeń technicznych podlegających dozorowi technicznemu (Dz. U. poz. 1468).
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 października 2003 r. w sprawie warunków technicznych dozoru technicznego w zakresie eksploatacji niektórych urządzeń transportu bliskiego (Dz. U. Nr 193, poz. 1890).
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 18 lipca 2001 r. w sprawie trybu sprawdzania kwalifikacji wymaganych przy obsłudze i konserwacji urządzeń technicznych (Dz. U. Nr 79, poz. 849, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie rodzajów prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej (Dz. U. Nr 62, poz. 287).

### Literatura branżowa:

- Skrzymowski W.: Obsługa żurawi wieżowych. Wydawnictwo KaBe, Krosno 2008.
- Skrzymowski W.: Zawiesia dźwignic: budowa i eksploatacja. Wydawnictwo KaBe, Krosno 2009.
- Skrzymowski W.: Żurawie samojezdne i wieżowe: konserwacja i montaż. Wydawnictwo KaBe, Krosno 2017.

### Zasoby internetowe [dostęp: 10.07.2018]:

- Baza danych standardów kwalifikacji/kompetencji zawodowych i modułowych programów szkoleń: <ftp://kwalifikacje.praca.gov.pl>
- Kwartalnik Maszyny Budowlane: <http://posbud.com.pl/start/czasopisma/maszyny-budowlane>
- Miesięcznik specjalistyczny <http://www.trucks-machines.pl>
- Ogólnopolska gazeta budowlana: <https://atbudownictwo.pl>
- Ogólnopolski magazyn społeczno-zawodowy: <http://budowlani.info.pl>
- Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie: <http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl>
- Portal branży dźwignicowej: <https://dzwignice.info>
- Portal Asystent BHP: <https://asystentbhp.pl>
- Standardy orzecznictwa lekarskiego ZUS: <http://www.zus.pl/lekarze/publikacje/standardy-orzecznictwa-lekarskiego-zus>
- Urząd Dozoru Technicznego: <https://www.udt.gov.pl>
- Wyszukiwarka opisów zawodów: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

## 7. SŁOWNIK POJĘĆ

### 7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)

Nazwa pojęcia	Definicja pojęcia
<b>Awans zawodowy</b>	Wyróżnia się dwa podstawowe rodzaje awansu – pionowy oraz poziomy. Awans pionowy oznacza zmianę stanowiska na wyższe w hierarchii przedsiębiorstwa/organizacji oraz przyznanie wyższego wynagrodzenia i poszerzenie uprawnień, np. awans polegający na osiągnięciu wyższego stopnia wymagań formalnych w policji, w wojsku, mianowanie na wyższy stopień – awans nauczycielski. Awans poziomy oznacza zmianę stanowiska niepociągającą za sobą zmiany pozycji pracownika w hierarchii firmy, np. objęcie dodatkowego stanowiska przez pracownika, powierzenie nowych zadań, rozszerzenie uprawnień i zakresu podejmowanych decyzji.
<b>Czynności zawodowe</b>	Są to działania podejmowane w ramach zadania zawodowego i dające efekt w postaci realizacji celu przewidzianego w zadaniu zawodowym.
<b>Edukacja formalna</b>	Kształcenie realizowane przez publiczne i niepubliczne szkoły oraz inne podmioty systemu oświaty, uczelnie oraz inne podmioty systemu szkolnictwa wyższego w ramach programów, które prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych oraz kwalifikacji nadawanych po ukończeniu studiów podyplomowych (zgodnie z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym) albo kwalifikacje w zawodzie (zgodnie z przepisami oświatowymi).
<b>Edukacja pozaformalna</b>	Kształcenie i szkolenie realizowane w ramach programów, które nie prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych lub kwalifikacji właściwych dla edukacji formalnej.
<b>Efekty uczenia się</b>	Wiedza, umiejętności oraz kompetencje społeczne nabyte w procesie uczenia się (w ramach edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne).
<b>Europejskie Ramy Kwalifikacji (ERK)</b>	Przyjęta w Unii Europejskiej struktura i opis poziomów kwalifikacji umożliwiające porównanie kwalifikacji uzyskiwanych w różnych państwach. W ERK wyróżniono 8 poziomów kwalifikacji opisywanych za pomocą efektów uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje). ERK stanowi układ odniesienia do krajowych ram kwalifikacji, w tym do PRK.
<b>Kody niepełnosprawności</b>	Są symbolami rodzaju schorzenia, które ma decydujący wpływ na to, do jakich prac osoba niepełnosprawna może być kierowana, a do jakich nie powinna ze względu na jej zdrowie i skuteczność pracy na danym stanowisku. Podstawowe kody niepełnosprawności: 01-U upośledzenie umysłowe, 02-P choroby psychiczne, 03-L zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu, 04-O choroby narządu wzroku, 05-R upośledzenie narządu ruchu, 06-E epilepsja, 07-S choroby układu oddechowego i krążenia, 08-T choroby układu pokarmowego, 09-M choroby układu moczowo-płciowego, 10-N choroby neurologiczne, 11-I inne, w tym schorzenia: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego, 12-C całościowe zaburzenia rozwojowe.
<b>Kompetencje społeczne</b>	Jest to rozwinięta w toku uczenia się zdolność kształtowania własnego rozwoju oraz autonomicznego i odpowiedzialnego uczestniczenia w życiu zawodowym i społecznym, z uwzględnieniem etycznego kontekstu własnego postępowania.
<b>Kompetencje kluczowe</b>	Są to kompetencje (połączenie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) integracji społecznej i zatrudnienia potrzebne w życiu zawodowym i pozazawodowym oraz do bycia aktywnym obywatelem. Na potrzeby opracowania informacji o zawodach wyróżniono 9 kompetencji, które zostały wybrane i pogrupowane ze zbioru 15 kompetencji kluczowych wyodrębnionych w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – Projekt PIAAC prowadzonym cyklicznie przez OECD.
<b>Kompetencja zawodowa</b>	Jest to układ wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych do wykonywania, w ramach wydzielonego zakresu pracy w zawodzie zestawu zadań zawodowych. Posiadanie jednej lub kilku kompetencji zawodowych powinno umożliwić zatrudnienie na co najmniej jednym stanowisku pracy w zawodzie.

<b>Kwalifikacja</b>	Oznacza zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w procesie walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący. W Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji wyodrębniono 4 rodzaje kwalifikacji: pełne, częściowe, rynkowe i uregulowane.
<b>Polska Rama Kwalifikacji (PRK)</b>	Opis ośmiu wyodrębnionych w Polsce poziomów kwalifikacji odpowiadających odpowiednim poziomom Europejskich Ram Kwalifikacji sformułowany za pomocą ogólnych charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poszczególnych poziomach ujętych w kategoriach wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.
<b>Potwierdzenie kompetencji</b>	Jest to proces polegający na sprawdzeniu, czy kompetencje wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Terminy o podobnym znaczeniu: „walidacja”, „egzaminowanie”. Proces ten prowadzi do certyfikacji – wydania przez upoważnioną instytucję „dyplomu”, „świadectwa”, „certyfikatu”.
<b>Sektorowa Rama Kwalifikacji (SRK)</b>	Opis poziomów kwalifikacji funkcjonujących w danym sektorze lub branży; poziomy Sektorowych Ram Kwalifikacji odpowiadają odpowiednim poziomom Polskiej Ramy Kwalifikacji.
<b>Sprawności sensomotoryczne</b>	Są to sprawności związane z funkcjonowaniem narządów zmysłów (wzroku, słuchu, smaku, powonienia, dotyku) oraz narządu ruchu (sprawność rąk, precyzja ruchów rąk, sprawność nóg, koordynacja wzrokowo-ruchowa itp.).
<b>Stanowisko pracy</b>	Jest to miejsce pracy w strukturze organizacyjnej, np. przedsiębiorstwa, instytucji, organizacji, w ramach którego pracownik wykonuje zadania zawodowe stale lub okresowo. Do prawidłowego wykonywania zadań na danym stanowisku pracy konieczne jest posiadanie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych właściwych dla kompetencji zawodowych wyodrębnionych w zawodzie.
<b>Tytuł zawodowy</b>	Jest przyznawany osobie, która udowodniła, że posiada określony zasób wiedzy i umiejętności potrzebny do wykonywania danego zawodu. W niektórych grupach zawodowych (technicy, lekarze, rzemieślnicy) istnieją ustawowo zadekretowane nazwy i hierarchie tych tytułów, podczas gdy w innych nie ma takich systemów. Przykładowo tytuły zawodowe uzyskiwane w szkołach i placówkach oświaty to: robotnik wykwalifikowany i technik, w rzemiośle: uczeń, czeladnik, mistrz, w kulturze fizycznej: trener, instruktor, menedżer sportu.
<b>Umiejętności</b>	Jest to przyswojona w procesie uczenia się zdolność do wykonywania zadań i rozwiązywania problemów właściwych dla dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
<b>Uprawnienia zawodowe</b>	Oznaczają posiadanie prawa do wykonywania czynności zawodowych (zawodu), do których dostęp jest ograniczony poprzez przepisy prawne przewidujące konieczność posiadania odpowiedniego wykształcenia, spełnienia wymagań kwalifikacyjnych lub innych dodatkowych wymagań.
<b>Uczenie się nieformalne</b>	Uzyskiwanie efektów uczenia się poprzez różnego rodzaju aktywność poza edukacją formalną i edukacją pozaformalną, w tym poprzez samouczenie się i doświadczenie uzyskane w pracy.
<b>Walidacja</b>	Oznacza sprawdzenie czy osoba ubiegająca się o nadanie określonej kwalifikacji, niezależnie od sposobu uczenia się (edukacja formalna, pozaformalna i uczenie się nieformalne) tej osoby, osiągnęła wyodrębnioną część lub całość efektów uczenia się wymaganych dla tej kwalifikacji.
<b>Wiedza</b>	Jest to zbiór opisów obiektów i faktów, zasad, teorii oraz praktyk przyswojonych w procesie uczenia się, odnoszących się do dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
<b>Wykształcenie</b>	Oznacza rezultat procesu kształcenia w zakresie ogólnym i specjalistycznym charakteryzowany na podstawie: <ul style="list-style-type: none"> <li>– poziomu wykształcenia odpowiadającego poziomowi ukończonej szkoły (np. wykształcenie: podstawowe, gimnazjalne, ponadpodstawowe, ponadgimnazjalne, czeladnicze, policealne, wyższe (pierwszy, drugi i trzeci stopień),</li> <li>– profilu wykształcenia (ukończonej szkoły) lub dziedziny wykształcenia (kierunek lub kierunek i specjalność ukończonej szkoły wyższej lub wyższej szkoły zawodowej).</li> </ul>
<b>Zadanie zawodowe</b>	Jest to logiczny wycinek lub etap pracy w ramach zawodu o wyraźnie określonym początku i końcu wykonywany na stanowisku pracy. Na zadanie zawodowe składa się układ czynności zawodowych powiązanych jednym celem, kończący się określonym wytworem, usługą lub istotną decyzją. W wyniku podziału pracy każdy zawód różni się wykonywanymi zadaniami, na które składają się czynności zawodowe.

<b>Zawód</b>	Jest to zbiór zadań zawodowych wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji i kompetencji (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło utrzymania.
<b>Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK)</b>	Wyodrębniona część Krajowego Systemu Kwalifikacji, w której obowiązują określone w ustawie standardy opisywania kwalifikacji oraz przypisywania poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji, zasady włączania kwalifikacji do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i ich ewidencjonowania w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji (ZRK), a także zasady i standardy certyfikowania kwalifikacji oraz zapewniania jakości nadawania kwalifikacji. Informacje o ZSK są dostępne pod adresem: <a href="https://www.kwalifikacje.gov.pl">https://www.kwalifikacje.gov.pl</a>
<b>Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji (ZRK)</b>	Rejestr publiczny prowadzony w systemie teleinformatycznym ewidencjonujący kwalifikacje włączone do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Informacje o ZRK są dostępne pod adresem: <a href="https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl">https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl</a>

## 7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)

Lp.	Nazwa pojęcia	Definicja	Źródło
1	<b>Chwytki</b>	Oprzyrządowanie przeznaczone do przemieszczania ładunków. Zadaniem chwytaków jest uchwycenie ładunku, utrzymanie go podczas transportu i zwolnienie w miejscu docelowym.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie <a href="http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/238/11.4.%20Monta%C5%BCowy%20sprz%C4%99t%20pomocniczy.pdf">http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/238/11.4.%20Monta%C5%BCowy%20sprz%C4%99t%20pomocniczy.pdf</a> [dostęp: 10.07.2018]
2	<b>Hak</b>	Element w postaci zakrzywionego pręta służący do zaczepiania i trzymania. Wykonany ze stali składa się z ucha, gardzieli i rogu. Przeważnie posiada również zabezpieczenie gardzieli w formie zapadki lub jako element konstrukcyjny haka. Haki podlegają kontroli bieżącej i okresowej.	Standard BHP Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. Zawiesia w budownictwie <a href="http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/188/Standardy%20BHP%20-%20Zawiesia.pdf">http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/188/Standardy%20BHP%20-%20Zawiesia.pdf</a> [dostęp: 10.07.2018]
3	<b>Hakowy</b>	Osoba kierująca pracami transportowymi z wykorzystaniem dźwignic; pełnoletnia, posiadająca ważne orzeczenie lekarskie dopuszczające do wykonywania pracy, która ukończyła szkolenie dla hakowych i zdała z wynikiem pozytywnym egzamin oraz posiada ważne szkolenie BHP.	Standard bezpieczeństwa 9.10 Hakowy – czynności, komunikacja, bezpieczeństwo przemieszczania ładunków. <a href="http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/238/9.10.%20Hakowy.pdf">http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/238/9.10.%20Hakowy.pdf</a> [dostęp: 10.07.2018]
4	<b>Krażki linowe</b>	Elementy osprzętu żurawia w postaci grubego talerza, które służą do podtrzymania i zmiany kierunku lin. Wyróżniamy krażki stałe i przesuwne.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie <a href="http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/238/11.4.%20Monta%C5%BCowy%20sprz%C4%99t%20pomocniczy.pdf">http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/238/11.4.%20Monta%C5%BCowy%20sprz%C4%99t%20pomocniczy.pdf</a> [dostęp: 10.07.2018]
5	<b>Liny stalowe</b>	Lina wykonana z drutów stalowych, jej najmniejszym elementem jest drut splotki owinięty na drucie rdzenia splotki, a splotki owinięte są na rdzeniu liny.	Standard bezpieczeństwa 15.7 Zawiesia budowlane <a href="http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/238/15.7.%20Zawiesia%20budowlane.pdf">http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/238/15.7.%20Zawiesia%20budowlane.pdf</a> [dostęp: 10.07.2018]

**INFORMACJA O ZAWODZIE – Operator żurawia wieżowego 834317**

6	<b>Mechanizmy żurawia wieżowego</b>	Żuraw wieżowy wyposażony jest w kilka napędów, zwykle elektrycznych, z których każdy realizuje jeden ruch: jazda podwozia, obrót wysięgnika, wychył wysięgnika, przesuw wozzaka oraz podnoszenie haka.	<a href="https://dzwignice.info/baza-wiedzy/dzwignice-klasyfikacja/zurawie-wiezowe">https://dzwignice.info/baza-wiedzy/dzwignice-klasyfikacja/zurawie-wiezowe</a> [dostęp: 10.07.2018]
7	<b>Parametry pracy żurawia wieżowego</b>	Wielkości charakterystyczne dla żurawia wieżowego (udźwig, wysięg, wysokość podnoszenia, kąt obrotu, prędkości robocze – podnoszenia, zmiany wysięgu, obrotu).	Standardy BHP 11.3 Żurawie, żurawiki, dźwigi, windy, suwnice <a href="http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/238/11.3.%20%C5%BBurawie,%20%C5%BCurawiki,%20d%C5%BAwigi,%20windy,%20suwnice.pdf">http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/238/11.3.%20%C5%BBurawie,%20%C5%BCurawiki,%20d%C5%BAwigi,%20windy,%20suwnice.pdf</a> [dostęp: 10.07.2018]
8	<b>Pasy mocujące</b>	Taśma wykonana z włókien naturalnych (obecnie rzadko) lub syntetycznych. Składa się z rdzenia z włókien oraz węza wewnętrznego i węza zewnętrznego. Pasy charakteryzują się dobrą elastycznością, miękkością, gładkością powierzchni, lekkością, izolacyjnością elektryczną oraz ograniczoną odpornością chemiczną.	Standard bezpieczeństwa 15.7 Zawiesia budowlane <a href="http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/238/15.7.%20Zawiesia%20budowlane.pdf">http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/238/15.7.%20Zawiesia%20budowlane.pdf</a> [dostęp: 10.07.2018]
9	<b>Przemieszczanie ładunków</b>	Zespół czynności wykonywanych przez żuraw wieżowy od pobrania ładunku do jego odstawienia. W trakcie przemieszczania ładunku obsługujący nie może opuszczać stanowiska sterowniczego.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki
10	<b>Sygnalista</b>	Osoba odpowiedzialna za przekazywanie sygnałów do operatora dźwignicy. Sprawdza czy droga przemieszczania ładunku oraz miejsce jego składowania nie są zatarasowane. Daje sygnał do podnoszenia ładunku.	Standard bezpieczeństwa 11.5 Znaki i sygnały bezpieczeństwa. Hakowi i sygnaliści. <a href="http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/238/11.5.%20Znaki%20i%20sygna%C5%82y%20bezpiecze%C5%84stwa.%20Hakowi%20i%20sygnali%C5%9Bci.pdf">http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/238/11.5.%20Znaki%20i%20sygna%C5%82y%20bezpiecze%C5%84stwa.%20Hakowi%20i%20sygnali%C5%9Bci.pdf</a> [dostęp: 10.07.2018]
11	<b>Trawersy</b>	Belki nośne wykonane ze stali o konstrukcjach jednobelkowych, krzyżowych, teowych, w kształcie litery H. Służą do przemieszczania elementów o znacznych rozmiarach lub wrażliwych na moment ściskający zawiesia. Stosowane są także do zmniejszenia wysokości i długości zawiesi a także przy przemieszczaniu zespołowym.	Standard BHP Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. Zawiesia w budownictwie <a href="http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/188/Standardy%20BHP%20-%20Zawiesia.pdf">http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/188/Standardy%20BHP%20-%20Zawiesia.pdf</a> [dostęp: 10.07.2018]
12	<b>Urząd Dozoru Technicznego (UDT)</b>	UDT jest państwową osobą prawną działającą w obszarze bezpieczeństwa urządzeń technicznych. Jego zakres działania określa ustawa o dozorcze technicznym (Dz.U. z 2017 r. poz. 1040 z późn. zm.). UDT jest m.in. instytucją certyfikującą posiadającą akredytację Polskiego Centrum Akredytacji (PCA) w zakresie certyfikacji systemów zarządzania, wyrobów i osób; prowadzi również działalność szkoleniową (Akademia UDT) m.in. w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa urządzeń technicznych od etapu projektowania, wytwarzania, po eksploatację, itp.	Ustawa z dnia 21 grudnia 2000 r. o dozorcze technicznym <a href="http://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20001221321/U/D20001321Lj.pdf">http://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20001221321/U/D20001321Lj.pdf</a> [dostęp: 10.07.2018]

13	<b>Zawiesia linowe</b>	Zawiesia to osprzęt pomocniczy dźwignic hakowych służący do zawieszania, obwiązywania lub podtrzymywania ładunku. Zasadniczym elementem zawiesia linowego jest stalowa lina ze wzmocnionym splotem.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie <a href="http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/188/Standardy%20BHP%20-%20Zawiesia.pdf">http://www.porozumieniedlabezpieczenstwa.pl/doc/188/Standardy%20BHP%20-%20Zawiesia.pdf</a> [dostęp: 10.07.2018]
14	<b>Zawiesia łańcuchowe</b>	Zawiesia to osprzęt pomocniczy dźwignic hakowych służący do zawieszania, obwiązywania lub podtrzymywania ładunku. Zawiesia łańcuchowe to jedna z klas zawiesi, których ciągnia wykonane są ze stali.	<a href="https://e-hak24.pl/dzwignice/zawiesia-akcesoria/zawiesia-lancuchowe">https://e-hak24.pl/dzwignice/zawiesia-akcesoria/zawiesia-lancuchowe</a> [dostęp: 10.07.2018]
15	<b>Zawiesia pasowe</b>	Zawiesia to osprzęt pomocniczy dźwignic hakowych służący do zawieszania, obwiązywania lub podtrzymywania ładunku. Zawiesia pasowe wykonane z włókien naturalnych lub syntetycznych i zawieszają się na urządzeniu chwytającym (np. haku).	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie <a href="https://e-hak24.pl/dzwignice/zawiesia-akcesoria/zawiesia-pasowe">https://e-hak24.pl/dzwignice/zawiesia-akcesoria/zawiesia-pasowe</a> [dostęp: 10.07.2018]
16	<b>Żuraw szybkomontujący</b>	Dźwignica składająca się z pionowego masztu montowanego na przejezdnym lub stacjonarnym podwoziu i wysięgnika poziomego lub nachylnego pod kątem do poziomu; podnosi ładunki na haku opuszczanym na linie z wysięgnika żurawia; żuraw dolnoobrotowy, którego konstrukcja umożliwia przygotowanie do pracy w krótkim czasie bez użycia dodatkowych urządzeń. Nazwa potoczna: dźwig.	<a href="https://www.udt.gov.pl/co-i-kiedy-podlega-dozorowi/urzedzenia-transportu-bliskiego/zuraw-wiezowy-zuraw-szybkomontujacy/zuraw-wiezowy-zuraw-szybkomontujacy-nazwa-definicja-i-podleganie">https://www.udt.gov.pl/co-i-kiedy-podlega-dozorowi/urzedzenia-transportu-bliskiego/zuraw-wiezowy-zuraw-szybkomontujacy/zuraw-wiezowy-zuraw-szybkomontujacy-nazwa-definicja-i-podleganie</a> [dostęp: 10.07.2018]
17	<b>Żuraw wieżowy</b>	Dźwignica składająca się z pionowego masztu montowanego na przejezdnym lub stacjonarnym podwoziu i wysięgnika poziomego lub nachylnego pod kątem do poziomu; żuraw wieżowy (zwany także budowlany) podnosi ładunki na haku opuszczanym na linie z wysięgnika żurawia.	<a href="https://www.udt.gov.pl/co-i-kiedy-podlega-dozorowi/urzedzenia-transportu-bliskiego/zuraw-wiezowy-zuraw-szybkomontujacy/zuraw-wiezowy-zuraw-szybkomontujacy-nazwa-definicja-i-podleganie">https://www.udt.gov.pl/co-i-kiedy-podlega-dozorowi/urzedzenia-transportu-bliskiego/zuraw-wiezowy-zuraw-szybkomontujacy/zuraw-wiezowy-zuraw-szybkomontujacy-nazwa-definicja-i-podleganie</a> [dostęp: 10.07.2018]

## ZASTOSOWANIE INFORMACJI O ZAWODACH

### Wsparcie dla pracowników i klientów instytucji rynku pracy w zakresie:

- skutecznego podejmowania decyzji dotyczących wyboru zawodu, pracy/zatrudnienia,
- nabywania nowych lub rozszerzania już posiadanych kompetencji zawodowych,
- zmiany kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- dopasowywania treści szkoleń kontraktowanych przez urzędy pracy do potrzeb rynku pracy.

### Wsparcie dla różnych grup interesariuszy w zakresie:

- poradnictwa i doradztwa zawodowego,
- tworzenia i aktualizacji ofert szkoleniowych dla rynku pracy,
- dostosowania oferty kształcenia zawodowego do wymagań rynku pracy,
- tworzenia i aktualizacji opisów stanowisk pracy,
- przygotowania lub aktualizacji opisu kwalifikacji rynkowych wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.